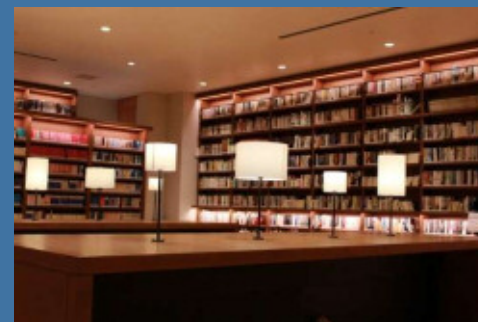


We are looking for bright and motivated personnel.

多賀城市役所 職員募集パンフレット



2016.3.21 OPEN 新多賀城市立図書館

この冊子は

多賀城市職員採用試験 募集パンフレットです

平成29年4月1日採用

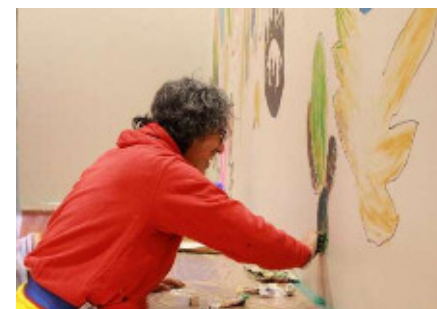
詳しくは



tagajo recommends



新市立図書館キッズコーナー
の壁一杯に描かれた絵
絵本作家 荒井良二さんが描
いてくれました。子ども達にも
大人気！とっても素敵です



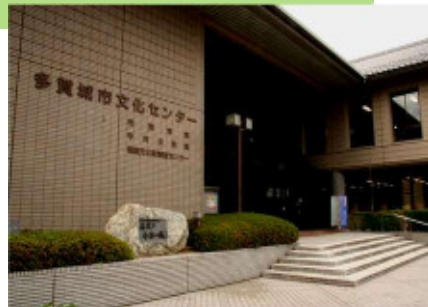
試験のPoint 1

専門試験なし！

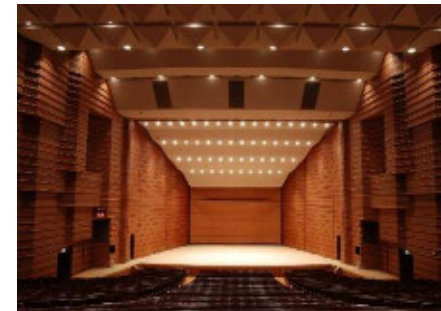
土木、保健師を除きます
民間企業との併願がしやすくなっています

Point 1

tagajo recommends



多賀城市文化センター
1,120人収容の大ホール。国内外で評価の高い音響が自慢です。様々な音楽イベントが行われています。



試験のPoint 2

ここ最近では、採用者の

76%

が市外にお住まいだった方です

北海道、青森県、千葉県、神奈川県など
にお住まいだった方も採用しています

Point 2

tagajo recommends



多賀城の夏

多賀城駅前をみんなが集まる場所に！
市民がわくわくできるまちづくりに取り組む市民活動団体「T・A・P多賀城」。
そのTAPが中心となって、2015からTAGAJO BEER SUMMITをはじめました♪市内外から3,000人もの人たちが集うイベントに。
第2回目となる今年は、7月15、16、17日に開催。みんなの笑顔と一緒に、美味しいビールで乾杯！



見えます！100の目で。

職員採用試験の二次試験は
一緒に働く仲間を求めてベテランから
若手まで現役の市役所職員が携わります

その人数 50 / 457人

Point 3

tagajo recommends

重要文化財 多賀城碑

数多くの文人、偉人の心を捉える風景。
歌枕でも有名な古碑が、覆屋の中にたたずみます。
松尾芭蕉は、一千年以上も変わらぬ姿のこの碑と
対面し、「泪(なみだ)も落つるばかり也」と感動の
文章を『奥の細道』にしたためています。

～のぞく目に一千年の風すずし～
正岡子規『はて知らずの記』より



まちをみんなで育てよう。

多賀城を満喫しよう。



ただ住みやすいだけのまちなんて、もったいない。

ワクワクして、ホッとする



「ひとつの家」みたいにしよう。

アートやカルチャーで、子どもも、大人も、

ずっと育っていける故郷にしよう。



みんなの多賀城へ。

新しいまちづくりのはじまりです。



TAGAJO CITY



東北随一の文化交流拠点 創造 未来を“TAGAYASU”

文化『culture』の語源は、ラテン語『colere(耕す)』
「文化」とは「社会にまかれた種」
「人々の内に秘めた可能性の種」を育てることともいえる

そして、文化に触れる方法の一つが私たちの身近にある「本」
食、音楽、芸術、風土、歴史…
「本」は新たな「文化」との出会いをもたらし、触発し、
さらに未知の文化へと誘ってくれる

東北随一の文化交流拠点の核となる多賀城市立図書館の開館
日常の中で、新たな多賀城の文化が生まれ続ける



たがじょうで たのしく そだつ プロジェクト



おかあさんがすき

こどもがすき

こそだてがすき



こどもとかかわるのがすき



えがおがすき



こどものわらうこえがすき

たがじょうがすき

子どもも、子育てするひと、それを支える人も、
いろいろなことを楽しんでほしい という願いをこめて。

さんみらい多賀城・復興団地 整備

マイナス(東日本大震災)

それはプラス(創造的復興)のはじまり・・・

製造業拠点

×

防災減災拠点

×

雇用創出拠点

津波復興拠点整備加速中！

We are waiting for you ! 多賀城市役所の先輩たち



We are waiting for you ! 多賀城市役所の先輩たち

まちを輝かせる。これが私たちの仕事です

絵本は小さくて
大きな世界の
入口だ。

地方公務員を目指す皆さん、皆さんはどんなまちに暮らしたいですか？

私は、そこで暮らしている人たちが生き生きとしているまちです。

自分の「好き」「やってみたい」を楽しんでいる人は輝いていますよね。そして、そんな人たちが溢れるまちは元気で明るく、楽しそうで魅力的です。そこには、そのまちならではの魅力的な市民文化や活きの良いコミュニティがあります。まちの課題を自分達で解決するチカラを持つコミュニティ…… 自分の幸せばかりでなく、他の人の幸せも考えて行動できるコミュニティこそが、まちを輝かせるんです。

私たちの仕事は、そんなコミュニティをデザインし、公共空間の形成や人と人をつなぐしくみづくりによって、これを叶えることです。これは地方公務員でしかできない仕事。“TAGAYASUプロジェクト”が始動した“旬の多賀城”で私たちと一緒に、まちを輝かせましょう。

“TAGAYASUプロジェクト”は、
別冊の『Vision book in Tagajo』をご参照ください。



小野史典

総務部地域コミュニティ課 課長

多賀城駅前にできた新市立図書館を核にした「東北随一の文化交流拠点」のハード整備に魂を入れるイベント“2016”多賀城世界絵本フェスタ“や多賀城を盛り上げるコミュニティづくりを目指して”市民文化創造事業“、“町内会や市民活動サポート“に取り組む。最近の困りごとは、老眼で小さい字が見えなくなってきたこと…



文化のチカラ 未来へ継承！



國武 美希子

教育委員会事務局生涯学習課 副主任
(平成7年度入庁 行政職・司書)

H7.4 市民課 H11.4 市政情報課
H14.4 企画課 H19.4 地域コミュニティ課
H19.7 納税課 H25.4 市立図書館
H28.3～生涯学習課

平成25年。念願叶い、司書として市立図書館配属。異動してからの3年間は、司書の業務を行いながら、指定管理者への業務移行に係る仕事をしてきました。今春、多賀城市の40年にわたる悲願である、多賀城駅前の整備が完了。

素晴らしい図書館が出来上がり、連日、多くの来館者にあふれ、新たなスタートを切ったところです。

子どもの活字離れが言われる中、わが図書館は、学校図書館との連携や移動図書館車の運行など…子どもたちがより多くの本に触れることが出来る環境づくりを積極的に行なってきました。

今後も、子どもたちのみならず、読書が人生の潤いや生きがいをもたらしてくれるような、そんなサービスを提供できる施設であり続けられるよう、様々な環境整備をしていくことが、我々の責務と思っています。

多賀城の文化交流拠点で、文化のチカラが未来永劫続くよう、あなたのチカラを貸してください！



笑顔の連鎖！
たがじょうで たのしく そだつ
プロジェクト 展開中です。

重光 晶
市長公室政策秘書担当 副主幹
(平成9年度入庁 行政職)

H9 会計課 H15 総務課
H21 こども福祉課
H28～市長公室政策秘書担当



子どものために親が行動できるようになるための支援をすること、親のより良い育児を支援すること…

「子育て支援」が私たちの仕事です。
各種手続きの窓口対応をはじめ、家庭や子育てをめぐる相談などにも関わります。
子育て中の方が地域にとつながり、子育ての不安感・孤立感がうまれないように、また多賀城市に住む子どもたちが夢や希望を抱けるような事業を考えます。

窓口や電話での対応の先に、子どもたち、お母さんたちの笑顔に出会えた時、やりがいを感じます。
じっくり考える慎重さと、大胆な行動力を持ち合わせ、夢を語る熱い情熱のある方と一緒に仕事がしたいです。

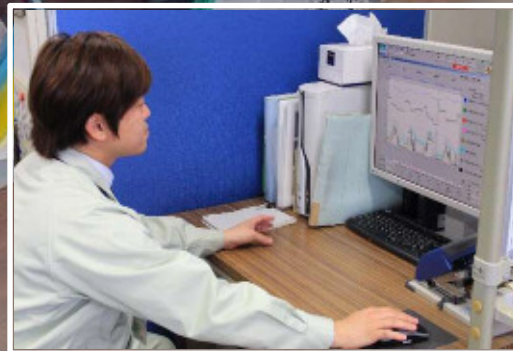
「他人のために尽くす人生こそ、価値ある人生だ」と感じることが出来ます！

市民生活と都市活動を支え、人の生命に直結する水道事業は大きなやりがいとともに責任も感じることができます。

これまで大きなやりがいを感じることができたのは、東日本大震災後の復旧の時でした。約半月間の断水を余儀なくされ、市民の皆様には大きなご負担をかけてしまいました。

様々な過程を経て給水を開始でき、公園で水質の確認をしていたとき、住民の方から感謝の言葉をかけていただきました。そのとき、逆に申し訳ない気持ちと感謝の気持ちでいっぱいになりました。

「誰かのために頑張りたい」「責任は当然だけど何でも観察して楽しんでやってみたい」、そんな気持ちがあれば自分の力を尽くしていけると思います。私たちも新しい視点を持った未来の職員とともに仕事ができる日を楽しみにしています。



石川 英幸
上水道部工務課 副主幹
(平成19年度入庁 電気職)

H19～ 工務課

市役所全体の業務を 広く見渡すことができます！

業務内容は？

市役所の仕事は、市民の方々に納めていただいた貴重な税金をもとに成り立っています。

限られた財源の中

“最小の経費で最大の効果”を上げるため、

- 予算の編成及び調整
- 国や県からの財政に関する調査に対する調整及び報告
- 地方交付税の基礎数値のとりまとめ などに関することの業務を行っています。

業務のやりがいは？

財政と聞くと、“難しそう”“とっつきにくそう”と思われるがちですが、残念ながらそのとおりです。だからこそ、実際に業務に携わることで市役所の業務の中核的な部分が見えたり、財政の立場でしか言えないことがあったりなど、貴重な経験をしているのも事実です。

財政経営を担当することは今後の市役所人生の大きな糧になることは間違いありません！



市役所

伊藤 希望

市長公室財政経営担当 主事
(平成23年度入庁 行政職)

H23.4 総務課 H23.6 教育総務課
H26.4～市長公室財政経営担当

多賀城市の将来を契約しています！

業務内容は？

契約担当は、年間を通し多賀城市の公共工事・建設コンサルタント・物品役務に係る入札執行の事務全般、落札事業者との契約締結事務を主な業務としています。

入札の執行においては、仕様内容が参加事業者に対して公正・公平な内容であるか、また、入札する内容が市の契約規則をはじめ、現行法に則した内容かどうか確認を行います。

業務のやりがいは？

契約業務は市内各部署から依頼があるので、多岐にわたる事業内容を断片的ですが把握することができます。

市の現在あるいは将来に向けての動きを、早い段階から知ることができるほか、各部署の業務概要も学ぶ事ができるので、ゆくゆくは異動希望や将来の自分自身のやりたいことが実現できそうな部署を知ることができるのも面白みの一つです。

小幡 桂史
総務部管財課 主事
(平成27年度入庁 行政職)

H27.4～管財課



文書や法令を通して市民の方の暮らしに関わることができるやりがいのある仕事です！

業務内容は？

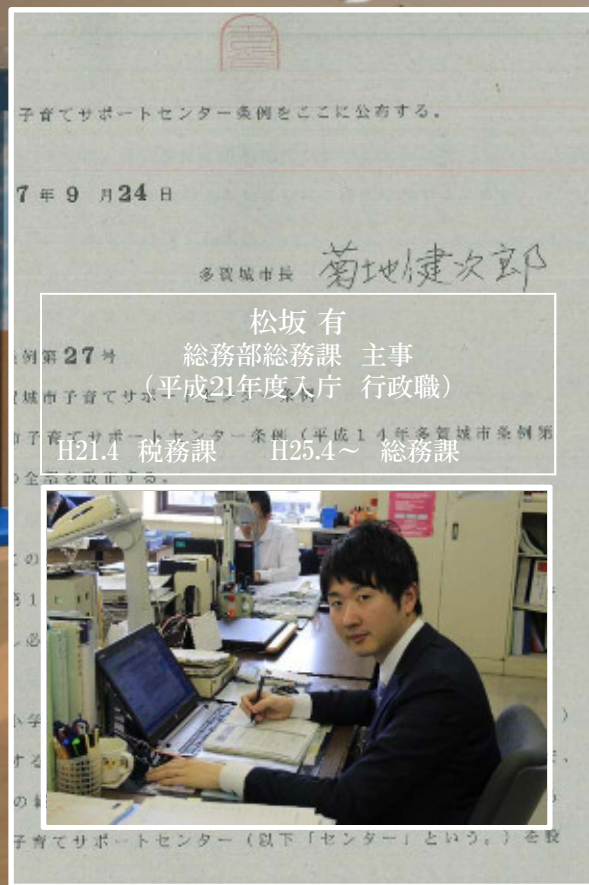
私は、日々、市から発する文書の確認や市の法律である条例や規則の制定改廃など、主に市の文書や法務に関する業務を担当しています。

行政に関する法令は複雑で多岐に渡るものが多く悪戦苦闘の毎日ですが、難解なものや専門的な分野は、その都度先輩職員やいろいろな部署の担当職員に教えてもらいながら仕事をしています。

業務のやりがいは？

業務で対応するのは市の職員が多く市民の方々と直接やり取りをする機会は少ないですが、条例や規則は、一度制定されれば市民生活に直結することとなります。

そのため、常に正確さが求められ緊張感を伴う業務ですが、文書や法務を通して市民の方の暮らしに関わり、役に立つという現場の経験は、自分を大きく成長させてくれます！



多賀城市の未来を担う 子ども達を支える仕事

野村 功弥子
保健福祉部健康課 保健師
(平成25年度入庁 保健師)

H25.4～健康課



業務内容は？

主な業務は乳幼児健診や健康相談などの事業と家庭訪問などのお子さんの発達発育に関する支援です。

お子さんの年齢によって保護者が抱える悩みは変わるため、お子さんがこれからどのように成長していくか、どうしていけばいいかを一緒に考え、必要に応じてサービスなどを紹介しています。

多賀城市でお子さんと保護者の方々が笑顔で子育てが出来るように支援を行っています。

業務のやりがいは？

お子さんやご家族の相談を受けたときに最後に「相談してよかった」という言葉をいただけたときや、乳幼児健診などにくるお子さんとその保護者が笑顔で帰っていく姿を見ると嬉しく思います。

また、自分が取り組んでみたいと思っていたことが実際に事業化され、企画立案を任せてもらったときは保健師としての仕事にやりがいを感じます。

難しさの向こう側にある達成感

業務内容は？

「〇〇体験講座」のような教室や各種イベント運営を業務の一つとして担当しています。

イメージ的には「カルチャーセンター」とやや似ているかもしれませんが。

ただし民間と異なる部分もあり、公民館の講座には「市民に活動の場を提供する」「地域交流・世代交流を促進する」などの行政としての役割が求められます。

そこに税を投入する意義と、果たすべき責任があります。

業務のやりがいは？

公式な場面で報告される講座の実績は、「参加者××名」と言う数字だけです。

が、私はそのプロセスの中で ①市民のニーズを満たす ②行政の責務を果たす ③講師が気持ちよく講義できる という3つの視点を大事にしたいと考えています。

どれも重要で、なおかつ越えるのが難しいハードルですが、ささやかながらも良い結果が得られたときは、安堵感と達成感、そして関係各位への感謝の念が湧きあがります。

菊地 拓哉
総務部地域コミュニティ課 主事
(平成23年度入庁 行政職)

H23.4 総務課
H23.6 市長公室行政経営担当
H24.7 震災復興推進局
H25.4 山王地区公民館
H28.4～ 地域コミュニティ課



市民の暮らしに直結！ 医療の安心を支えています

業務内容は？

健康保険を切り替える際に誤って以前加入していた保険の保険証を使用してしまった方の医療費の調整や、保険税や医療費の状況を毎月報告する業務などに携わっています。

また、健康保険・年金・医療費助成の手続きに関する窓口対応も行っており、市民の方との関わりが多い業務です。

地域医療の安心も支えている？

地域盛り上げ隊
タガレンジャー

業務のやりがいは？

制度が複雑なので、自分自身が理解するために、また、市民の方々にわかりやすく伝えるために勉強の日々ですが、市民の方が求めていることと、制度がうまくつながったときには、きちんと橋渡しが出来て良かったと感じます。

おまけに、健康保険や年金の知識があると、家族や友達に非常に重宝がられますよ！



豊嶋 正美
保健福祉部国保年金課 主事
(平成24年度入庁 行政職)

H24.4～ 国保年金課

「わかりやすく伝える」が責務です。

中前田 真也
市民経済部税務課 主事
(平成27年度入庁 行政職)

H27.4～ 税務課



業務内容は？

家屋に係る固定資産税の賦課を担当しており、主に「家屋調査」とよばれるものを行っています。
内容は、市内に新築される年間約250棟の住宅に一棟一棟伺い、仕上げや設備などを調査するというものです。
調査をもとに固定資産の税額を算出し、納税者に通知します。これだけ多くの新築住宅にお邪魔するのは、税務課だけかもしれません。

業務のやりがいとは？

税は市民の方の関心も高く、とてもデリケートな部分が多いように感じます。
正直なところ、あまり「ありがとう」と言われる仕事ではないですが、税の公平性を保つため、確かな知識と経験が求められる責任感のある仕事で、日々やりがいを感じています。
また、説明の際に「税の仕組みがよくわかった」と納得いただけるときは、とてもうれしいです。

～住みよい街づくりの 基盤となる業務！～

業務内容は？

東日本大震災により被害を受けた下水道管の復旧工事及び宅地造成などに伴う下水道整備工事の設計・積算・監督員業務をしています。

主なものは、多賀城駅周辺土地区画整理事業の一環として建築された、多賀城市立図書館及び子育てサポートセンターの下水道整備を担当しました。

整備した下水道管を基盤とし、多賀城駅前が整備されていくのを目の当たりにするたび、喜びを感じています。

業務のやりがいは？

下水道管は完成後、作り上げた成果として視覚的に表に見えるものではありませんが、私たちの生活基盤の大きな役割を果たしている施設の工事に携われているということに、とても誇りを感じています。

また、今までは意識していなかった下水道施設のありがたみや大切さなどをとても実感しています。



佐藤 絵里歌
建設部下水道課 技師
(平成25年度入庁 土木職)

H25.4～ 下水道課

你好！グローバルだっちゃだれ！ 多賀城の魅力を市内外に発信！

業務内容は？

- 一、多賀城の魅力を市内外へ発信します！
- 一、多賀城の魅力を磨きます！探します！
- 一、多賀城へお越しのお客さんをもてなします！

大内 裕太
市民経済部商工観光課 主事
(平成23年度入庁 行政職)

H23.4 総務課 H23.6 交通防災課
H27.4～商工観光課

業務のやりがいは？

「あやめまつり」をはじめとし、お祭りやイベントなどに企画から関わることが多く、市民の皆さんや市外・県外・国外の皆さんと顔の見える関係が築け、さらにお祭りやイベントって楽しいですよ？

みんな笑顔です！

んでもって！平成27年度は、東京都・福岡県太宰府市・奈良県奈良市・台湾と多賀城の魅力をPRするために出張してきました！

旅行じゃないです仕事です！



「まち(都市)の魅力」と「魅力ある人」が詰まったコンパクトシティ！

派遣元との違いや、多賀城市の良い部分について？

多賀城市は、全国で790ある「市」の中で、面積は738位(面積が小さい！)で人口密度が115位(東北第1位！)のコンパクトシティを具現化したまちです。

「人口密度が高い」=「多くの人が“生活する土地”としての魅力を感じている証拠」だと思いますが、豊かな観光資源、鉄道2路線で4つの駅、防災性を兼ね備えた道路網、多くの生活利便施設、加えて新駅舎の完成、ICの開通、市立図書館(CCC指定管理では全国3例目！)のオープンなどなど・・・

「東北随一の文化交流拠点」にふさわしく、歴史・文化と都市機能が見事に調和しています。

こんなまち他にありますか？

そして多賀城市の魅力を語る上で欠かせないものが、多賀城市をより良くしていくために働く「人(職員)」です！

私の所属課には3年間で38人の派遣職員が配属となり、約半分の18人が派遣期間を延長しています。

もう少しだけ復興のお手伝いをしたいという気持ちはもちろんですが、そう思えたのは、それだけ職員の皆さんが暖かく接してくださり、多賀城市職員の輪の中に迎え入れてくれたからだと思います。

そしてそれは、毎年採用される新人職員に対しても同じだと感じました。

もしもまだどの自治体を選ぶのが迷っているとすれば・・・

安心してください、多賀城市を選んで正解ですよ！

多賀城市で成長し、実り多き充実した毎日を送ってください！

中道 和徳

神奈川県小田原市都市部都市計画課 主任
(平成25年度～平成27年度
復興支援のための派遣職員)

H25.4～H28.3 建設都市街地整備課



処遇に関する あれこれ (ポイント)

詳しくは



【給料関係】

『地域手当』

東北 No1

の支給割合です！

【参考(初任給)】

上級(大学卒程度) 194,370円

初級(高校卒程度) 159,060円

※上記の金額は、地域手当を含んでいます。

※学歴や職歴によっては、一定の基準に基づき
加算がなされます。

昇給は年1回、1月に実施されます。

地域手当 H28～ 10%

地域手当とは各地域における民間賃金の水準をより
的確に反映させる手当で、(月額給料+扶養手当)に
上記支給割合を乗じて得た額が毎月支給されます。

【福利厚生関係】

宿泊施設や旅行代理店などで使える

1万円分 の利用券

が毎年、配付されます！

このほか、定期健診、健康に関する相談、人間ドック、脳ドックなどの助成も受けられます。

【昇任関係】

66%の職員参加！
昇任審査

やっています！

昇任審査制度(上からの評価・下からの評価)

係長級以上の昇任者の選考において、一定経験を経た職員が参加し、昇任候補者を選考する昇任審査制度です。

「上からの評価」は2つ上位の職務から評価するもので、「下からの評価」は一つ下の職務から評価するものです。

なお、最終的な昇任者は、「上からの評価」と「下からの評価」により作成された昇任候補者リストをもとに、市長、副市長などの特別職及び総務部長による総合評価により決定します。

【人材育成関係】

みなさんの能力、やる気 引き出します！

『対話』×『育成』

= 多賀城市育成評価システム

多賀城市育成評価制度

職員の能力開発と組織活力の向上を図るための評価制度です。職員が課長などと面談を行い、年度当初に1年間の担当業務の達成目標と達成プロセスを確認します。

また、年度末には、結果を振り返り、翌年度への改善に努めるものです。

【研修関係】

専門知識？経験？
大丈夫です！！

豊富な研修
ご用意しています

平成28年度 多賀城市 職員採用試験実施予定

採用区分	職種	採用予定 人数	年齢、資格要件	申込期間	1次試験	2次試験
上 級 (大学卒業 程度)	行 政	5名程度	昭和62年4月2日から平成7年4月1日までに生まれた人	6月1日 (水) ～ 6月17日 (金)	7月24日 (日)	8月下旬 ～ 9月上旬
	土 木	若干名	昭和62年4月2日から平成7年4月1日までに生まれた人			
	保健師	若干名	昭和62年4月2日から平成8年4月1日までに生まれた人で、保健師の資格を有する人又は平成29年3月31日までに資格を取得する見込みの人			
	社会 福祉士	若干名	昭和62年4月2日から平成6年4月1日までに生まれた人で、社会福祉士の資格を有する人(取得見込みの人は含まれません。)			
初 級 (高校卒業 程度)	初級事務A	若干名	平成7年4月2日から平成11年4月1日までに生まれた人。ただし、学校教育法による大学(短期大学を除く。)を卒業した人または平成29年3月31日までに卒業する見込みの人を除く。	7月1日 (金) ～ 8月上旬	9月18日 (日)	10月下旬

重要文化財 多賀城碑

松尾芭蕉はこの碑が実在することに
感動のあまり涙を落としたという

不易流行

悠久の歴史の地で

新しい風を感じる

史都 多賀城

住所 985-8531 宮城県多賀城市中央二丁目1番1号
多賀城市総務部総務課人事係

電話 022-368-1141(225、226)

URL <http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html>

