

令和5年度 多賀城市雇用対策協定事業計画

重点項目	連携して取り組む施策	目標値 ※()は指標作成機関名 市:多賀城市/局:宮城労働局/H W:ハローワーク/機構:高齢・障害 求職者雇用支援機構宮城支部	連携事業	事業計画		
				多賀城市	労働局・HW塩釜	高齢・障害・求職者雇用支援機構宮城支部
1 若年者の雇用支援	<ul style="list-style-type: none"> ○ 新規学卒者の就職促進及び職場定着支援 ○ 市内企業への就職促進 	<ul style="list-style-type: none"> ① 新規高等学校卒業者の管内就職割合(市・HW) 100.0% ② 高校への訪問件数等(HW) 10件 ③ 大学生向けの実習受け入れ(市) 22件 	<ul style="list-style-type: none"> ① 市、労働局及びHW塩釜の共催で企業説明会を開催する。 ② 市内企業に対し、新規高卒者対象求人確保を要請する。 	<ul style="list-style-type: none"> ② 労働局及びHWで行っている支援メニューを周知する。 【産業振興課】 ⑤ 市内企業に対し新規高卒者対象求人の確保について、HW塩釜と連名で要請する。 【産業振興課】 	<ul style="list-style-type: none"> ① 就職支援ナビゲーターが計画的に学校を訪問し、学校の求める就職支援を行う。 【専門援助部門】 ② 企業説明会などの新規高等学校卒業予定者等に対する就職支援及び求人情報の提供に取り組む。 【専門援助部門】 ③ 就職先事業所を訪問し、定着支援を行う。 【専門援助部門】 ④ 「ユースエール認定企業」制度の普及拡大を図る。 【求人企画部門】 ⑤ 市内企業に対し市との連名による新規高卒者対象求人確保に係る要請文を発出する。 【専門援助部門】 	<ul style="list-style-type: none"> ② 労働局及びHWで行っている支援メニューを周知する。 【訓練課】
2 人材確保支援及び人材育成支援	<ul style="list-style-type: none"> ○ 人手不足分野(建設業・警備業・運輸業・看護・介護・保育士等)への対応 ○ 効果的な職業能力開発を図るリカレント教育の充実及び就職促進 ○ UIJターン促進 	<ul style="list-style-type: none"> ① 職業紹介業務取扱件数(HW) 547件 ② 公共職業訓練の受講者数及び就職者数(機構) 定員:648人(目標:85.0%以上) 就職率:82.5%以上(修了後3か月) 	<ul style="list-style-type: none"> ① 多賀城市地域職業相談室において、職業紹介・職業指導を行い、人材確保の支援に取り組む。 ② 公共職業訓練の周知・啓発を行い、人材育成に務める。 ③ 地方就職希望者活性化事業の有効活用によりUIJターンの促進を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ① 多賀城市地域職業相談室の運営に関するハード面の支援として、適切な施設管理を行う。 【産業振興課】 ② 多賀城市市民活動サポートセンターにおいて、半期に1回以上、公共職業訓練の出張説明会を行う。 【産業振興課】 ③ 公共職業訓練について、市の施設内で掲示・配架、市ホームページ及び市広報誌などにより周知を図る。 【産業振興課】 ④ スマホ等で簡単に市内の求人検索が出来るHW塩釜ホームページのQRコードを市役所内に配架する。 【産業振興課】 ⑤ 人手不足分野の就職面接会について、市の施設内で掲示・配架、市ホームページ及び市広報誌などにより周知を図る。 【産業振興課】 	<ul style="list-style-type: none"> ① 労働局及びHW塩釜から職員等を派遣し、求職者の就職支援及び人材確保支援を行う。 【職業相談部門】 ② HW塩釜内において、週1回公共職業訓練の出張説明会を行う。 【職業相談部門】 ③ 公共職業訓練開講情報を、所内に掲示・配架すると共に、訓練内容のDVDを放映し、周知・広報を行う。 【職業相談部門】 ④ スマホ等で簡単に市内の求人検索が出来るHW塩釜ホームページの利用を勧奨する。 【求人企画部門】 ⑤ 人手不足分野の就職面接会を開催する。 【職業相談部門】 ⑥ UIJターン希望者に対して、職業相談・職業紹介を実施する。 【職業相談部門】 	<ul style="list-style-type: none"> ① 職業訓練生に対し、多賀城相談室の利用勧奨を行う。 【訓練課】 ② 多賀城市市民活動サポートセンター及びHW塩釜において、出張説明会を行う。 【訓練課】 ③ 随時公共職業訓練開講情報(離職者訓練情報)に係る広報物の更新を発信する。 【訓練課】 ④ スマホ等で簡単に市内の求人検索が出来るHW塩釜ホームページ閲覧の利用勧奨を行う。 【訓練課】 ⑤ 職業訓練生に対し、人手不足分野の就職面接会の参加勧奨を行う。 【訓練課】

重点項目	連携して取り組む施策	目標値 ※()は指標作成機関名 市:多賀城市/局:宮城労働局/H W:ハローワーク/機構:高齢・障害 求職者雇用支援機構宮城支部	連携事業	事業計画		
				多賀城市	労働局・HW塩釜	高齢・障害・求職者雇用支援機構宮城支部
3 高齢者の就職支援	○ 高齢者雇用の確保に向けた取組 ○ シルバー人材センター事業の普及	① 高齢者雇用確保措置実施状況(局) 100.0% ② シルバー人材センター会員数(市) 543件 ③ 65歳以上の就職件数(HW) 255件	① 高齢者雇用安定法に基づく高齢者の雇用確保措置及び就業確保措置の周知・啓発を図る。 ② シルバー人材センターの事業の普及・促進を図る。	② 雇用関係助成金について、市の施設内で掲示・配架、市ホームページなどにより周知を図る。 【産業振興課】 ④ 公益社団法人多賀城市シルバー人材センターに対し、運営費の補助を行い活動を支援する。 【健康長寿課】	① 高齢者雇用安定法に基づく高齢者の雇用確保措置及び就業確保措置の周知・啓発を図ると共に、未実施企業に対しては、必要な指導を実施する。 【専門援助部門】 ② 雇用関係助成金を活用し、高齢者の雇用促進を図る。 【職業相談部門】 ③ 高齢者が応募しやすい求人確保及びわかりやすい対象求人の状況提供に取り組む。 【求人企画部門】 ④ シルバー人材センター事業の情報提供を行う。 【職業相談部門】	① 高齢者雇用安定法に基づく高齢者の雇用確保措置及び就業確保措置の周知・啓発を図る。 【高齢・障害者業務課】 ② 雇用関係助成金を活用し、高齢者の雇用の促進を図る。 【高齢・障害者業務課】
4 全員参加型社会の実現(就労困難者への支援)	○ 働く意欲がありながら、就労を妨げる様々な要因を抱える市民の就職支援	① 障害者就職件(HW) 120件 ② HW塩釜管内の民間の障害者雇用率(HW) 2.3% ③ 生活保護受給者等支援対象者の就職者数(率)(市・HW) 64.4% ④ 外国人の相談件数及び就職件数(HW) 相談件数70件、就職件数6件 ⑤ ひとり親の相談件数(市) 2件	① 「宮城東部地域自立支援協議会」に参画する。 ② 「障害者就職面接会」を開催する。 ③ 宮城県障害者技能競技大会(アビリンピックみやぎ大会)を開催する ④ 生活保護受給者及び生活困窮者等に対し、早期支援を徹底し就労支援を強化する。 ⑤ 外国人労働者の適切な雇用管理と就業促進を支援する。	① 「宮城東部地域自立支援協議会」に参画し、関係機関等との情報共有と連携の強化を図る。 【介護・障害福祉課】 ② 障害者の雇用促進のため、HW塩釜との共催により障害者面接会を開催する。 【介護・障害福祉課】 ④ 宮城県障害者技能競技大会(アビリンピックみやぎ大会)を後援する。 【産業振興課】 ⑤ 生活保護受給者の支援対象者の選定を行うと共に、HWと連携した生活困窮者の就職促進を行う。 【社会福祉課】 ⑥ 外国人労働者から雇用に関する相談があった際は、速やかにHWと連携し支援を開始する。 【産業振興課】 ⑦ ひとり親家庭の父又は母に対する、就業のための資格取得に係る経済的支援について、市ホームページや窓口などで周知を図る。 【子ども政策課】	① 構成員として、「宮城東部地域自立支援協議会」に出席し、関係機関等との情報共有と連携の強化を図る。 【専門援助部門】 ② 市内企業に対し、市と連名による参加勧奨を行い、障害者面接会を開催する。 【専門援助部門】 ③ 障害者雇用率未達成企業に対し、雇用率達成指導及び雇用関係助成金制度の周知を行う。 【専門援助部門】 ④ 宮城県障害者技能競技大会(アビリンピックみやぎ大会)を後援し、周知を行う。 【専門援助部門】 ⑤ 生活保護受給者等の早期自立に向け、市役所内での出張相談を実施する。 【職業相談部門】 ⑥ 外国人の受け入れ実績のある企業の情報共有を図る。 【職業相談部門】	② 「障害者就職面接会」の周知を施設内や納付金説明会等で行う。 【高齢・障害者業務課】 ③ 事業主に対し障害者の雇用に資する相談援助をする。 【障害者職業センター】 雇用関係助成金の周知を行う。 【高齢・障害者業務課】 ④ 宮城県との共催により宮城労働局、多賀城市からの後援を受け、宮城県障害者技能競技大会(アビリンピックみやぎ大会)を開催する。 【高齢・障害者業務課】

重点項目	連携して取り組む施策	目標値 ※()は指標作成機関名 市:多賀城市/局:宮城労働局/H W:ハローワーク/機構:高齢・障害 求職者雇用支援機構宮城支部	連携事業	事業計画		
				多賀城市	労働局・HW塩釜	高齢・障害・求職者雇用支援機構宮城支部
5 新型コロナウイルス感染症に関連した雇用対策	○ 事業の継続及び雇用の維持のために各種支援施策を実施	① 新型コロナウイルス感染症の影響による管内の企業整備数(HW) ※ 解雇者発生事業所数0社を目標とする。	① 新型コロナウイルス感染症対策に係る各種支援制度の周知及び活用による支援 ② ウイズコロナ・アフターコロナ時代の「新しい生活様式」を踏まえた雇用分野の各種相談への迅速な対応	① 新型コロナウイルス感染症拡大の影響による雇用の維持・確保のための市独自の支援施策の実施及び国等の支援策に関する情報提供を行う。 【産業振興課】 ② コロナ関連支援制度について、市の施設内で掲示・配架、市ホームページ及び市広報誌などにより周知を図る。 【産業振興課】	① 新型コロナウイルス感染症拡大の影響による雇用の維持・確保のための市独自の支援施策の周知に取り組む。 【求人企画部門】 ② 雇用調整助成金等の制度周知及び迅速な支給処理に取り組む。 【求人企画部門】 ③ 「新型コロナウイルス感染症関連特別相談窓口」における相談対応及び各種支援に取り組む。 【求人企画部門】	① 新型コロナウイルス感染症拡大の影響による雇用の維持・確保のための市独自の支援施策及び国等の支援策に関する情報提供を行う。 【生産性センター業務課・訓練課】 ② コロナ関連支援制度について、施設内で掲示・配架、情報提供により周知を図る。 【生産性センター業務課、訓練課】
6 働き方改革の推進、魅力ある職場の環境整備及びワーク・ライフ・バランスの推進	○ 各種取組の周知広報等による働き方改革の推進 ○ 多様な働き方の提案及び就労環境の整備等による雇用拡大 ○ 女性が活躍しやすい職場環境・社会環境整備のため、育児・介護休業法、女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法などの円滑な施行についての企業等への働きかけ	① ユースエール新規認定企業数(HW) 1社	① 働き方改革に係る各種取組等の周知・広報を行い、取組を推進していく。 ② 女性が活躍しやすい職場環境・社会環境の整備のため、企業等へ女性活躍促進法による取組を働きかける。 ③ 「子育てにやさしい職場づくり」の推進のため、商工・経済団体に対して要請を行う。 ④ 子育て世代の女性に理解があり、働きやすい環境の求人確保や、窓口での職業相談・情報提供等を推進し、就職支援の充実を図る。	① 「第2次多賀城市男女共同参画推進計画」に基づき、男女共同参画社会の実現に向けた施策に取り組む。 【地域コミュニティ課】 ② 市内企業に対して女性の職業生活における活躍、子育て世代の女性への理解、「TAGA-BOSS宣言」などのワーク・ライフ・バランスの推進に関する周知を図る。 【地域コミュニティ課】 ③ 「第2期多賀城市子ども・子育て支援事業計画」や「たがじょうすくっぴープラン2」に基づき、保護者の就労等により保育を必要とする乳幼児から学童の健全な心身の発達を目的に保育施設や放課後児童クラブを設置すると共に、子育て中の保護者が働きやすい環境の整備の促進に取り組む。 【子ども政策課】 ④ 「えるぼし」・「くるみん」・「ユースエール」認定企業の推進に関する周知を図る。 【地域コミュニティ課】 ⑤ 託児サービス付き職業訓練の周知 【産業振興課】	① 中小企業に対し、働き方・休み方改善コンサルタントを県内企業に派遣し、労働時間等の設定改善に係る取り扱いについて助言・指導を行う。 【求人企画部門】 ② 雇用保険法に基づく、男性の育児休業給付金の利用促進に取り組む。 【雇用保険課】 ③ 仕事と育児等を両立しやすい職場環境の整備のため、両立支援等助成金の周知及び活用の促進を図る。 【求人企画部門】 「えるぼし」・「くるみん」・「ユースエール」認定企業への求人確保の働きかけを行い、求人情報・企業情報等のPR促進及び効果的なマッチングを推進する。 【求人企画部門】 ④ 女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定の取組を推進すると共に、「えるぼし」・「くるみん」認定取得を推進する。 【求人企画部門】 ⑤ 託児サービス付き職業訓練の周知 【職業相談部門】 ⑥ 働き方改革に取り組む事業主に対し「宮城県働き方改革推進センター」の活用を推進する。 【求人企画部門】	④ 「えるぼし」・「くるみん」・「ユースエール」認定企業の推進に関する周知を図る。 【生産性センター業務課、訓練課】 ⑤ 託児サービス付き職業訓練の実施と広報 【訓練課】