

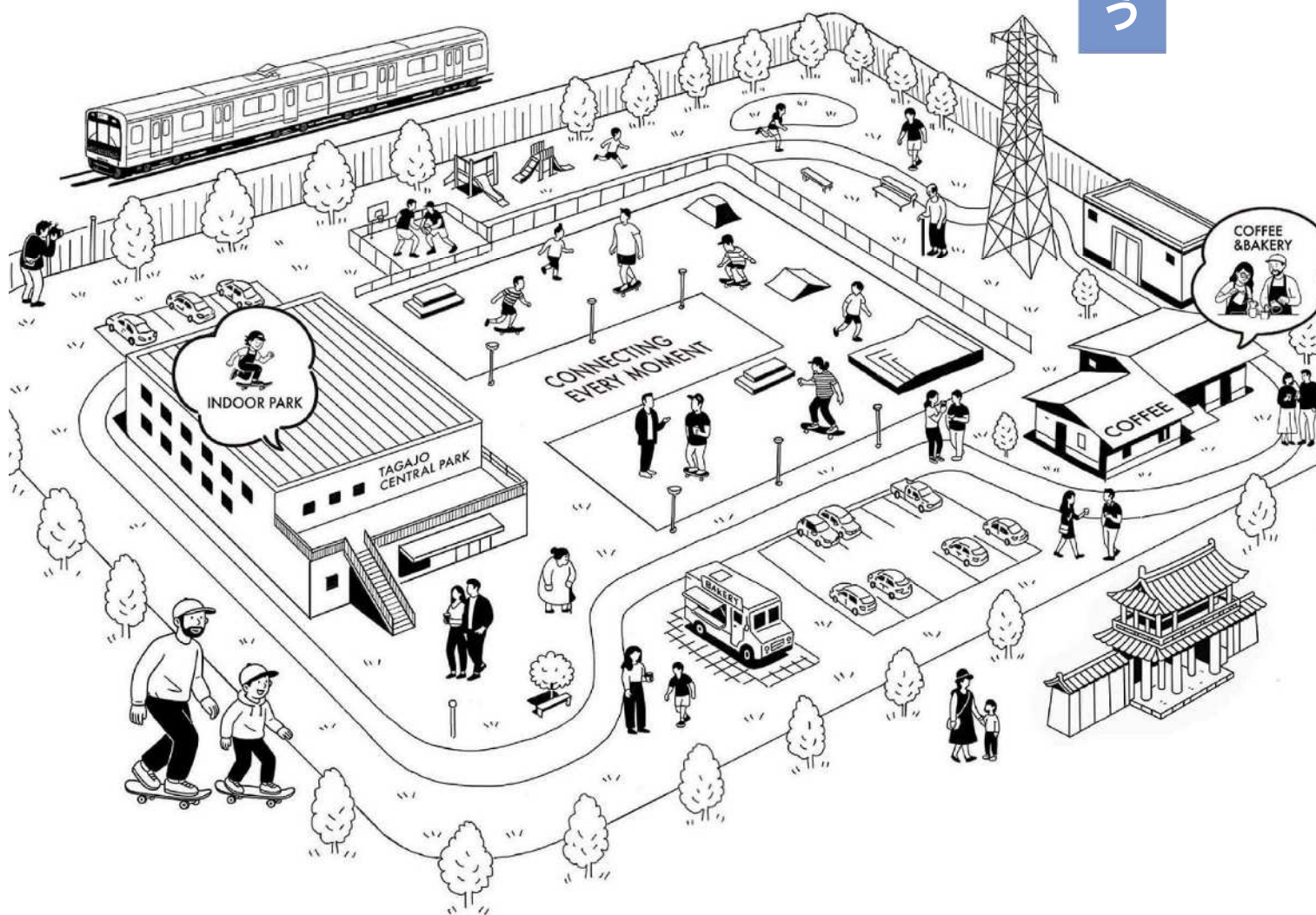
日々のよろこびふくらむまち 史都多賀城

TAGAJO CITY RECRUITING GUIDE

多賀城市職員採用案内

このまちの未来を、仕事にしよう

その志は、きっと正しい



What Is This Place ?



2026

日々のよろこびふくらむまち 史都 多賀城

自然 歴史 文化そして温かな人の輪に囲まれ
何気ない日々の中に
多賀城ならではの心豊かな喜びや幸せを感じられる
そんな未来の多賀城を私たちはみんなで創ります

第六次多賀城市
総合計画について▶▶



つなぐ

震災の経験をいかし
みんなの力が
つながるまち



はぐくむ

心も暮らしも
豊かなみらいをつくる
みんなが育つまち

Tagayasu

市民の誇りとなる
多賀城らしい
魅力を
たがやすまち



市の文化・歴史

多賀城碑

(国宝、国名勝、日本遺産)

令和6年に国宝に認定されました

数多くの文人、偉人の心を捉える風景。
歌枕でも有名な古碑が、覆屋の中にたたずみます。
松尾芭蕉は、一千年以上も変わらぬ姿のこの碑に直面し、
「泪（なみだ）も落つるばかり也」
と感動の文章を『おくのほそ道』にしたためています。

多賀城市の礎は、神亀元年（724）に陸奥国の国府として、また東北全域における政治・軍事の拠点として創建された「多賀城」に由来し、宮城県の名の由来の一つとも言われています。



◀ 多賀城跡（特別史跡、日本遺産）

奈良時代から約300年、陸奥の国府と鎮守府が置かれた東北地方の政治、文化、軍事の中心地。奈良の平城京跡、福岡の太宰府跡とともに日本三大史跡とされています。



◀ 多賀城南門と築地塀（復元）

多賀城南門などの復元工事は令和7年3月に完了しました。その姿は多賀城が最も豪華な造りであったとされる時期のものとなっています。可能な限り古代の技法を用いて実施された復元工事により、創建当時の姿を1300年の時を越えて現しています。



◀ 多賀城市立図書館

平成28年3月にオープンし、市民をはじめ多くの方々の文化芸術との出逢いと、人と人との交流を促進する施設となっています。令和6年に来場者数1000万人を達成しました。

市のお祭り・イベント

多賀城跡あやめまつり



特別史跡「多賀城跡」の一角あやめ園に800種300万本の花が咲きます。期間中の土・日には、交流ステージやおまつり屋台、体験コーナーや野だてなどが行われます。

多賀城ビアサミット



多賀城駅前ビールを飲み比べながらわいわい楽しめる夏の風物詩です。特設ステージでの各種ライブやマルシェもあり、大人も子どもも楽しめるイベントです。

悠久の詩都のあかり



多賀城駅前が美しいイルミネーションで飾られます。LEDの取り付けは市民団体や市民ボランティアの方が行っています。幻想的な光のトンネルに入ってみたくなること間違いなし。

史都多賀城万葉まつり



「万葉集」選者の一人とされる大伴家持が生まれた時代をしのぶ祭りです。当時の衣装を身に着けた人々が歩く万葉行列のほか、ステージでは演奏や踊りが披露されます。



バス乗車場
Getting on field of bus

職種：事務(初級)
平成28年度採用
都市産業部都市計画課
主事 服部 聖哉

現在の業務内容について

市内の公共交通を担当しています。多賀城市は仙台市に隣接し、JR 2 路線 4 駅と便利なまちですが、その利便性をさらに高めるため、誰もが移動に困らない環境をつくることが求められています。特に路線バスや、事業者との調整など、移動の足確保に向けた取り組みを進めています。

仕事をする上で心がけていること

常にスケジュールを意識し、スピード感を持って業務に取り組むことを心掛けています。関係者との調整や期限管理を徹底し、的確かつ円滑に業務を進めることで、住民サービスの向上につなげたいと考えています。

職場の雰囲気

にぎやかで個性豊かな職場です。

職種：事務(初級)
令和3年度採用
総務部市民課
主事 川島 ひなた



現在の業務内容について

主に、出生届や婚姻届などの、様々な戸籍届出の処理を担当しています。届出に不備がないかを審査したり、届出の内容を住民票や戸籍に入力・反映させる業務です。市民課では課員全員が窓口業務を行うため、住民票などの発行や住所異動の手続き、マイナンバーカード関係の手続きも行っています。

また、現在は全庁的に開庁時間短縮に取り組んでおり、集中して事務処理を行えています。

多賀城市を志望した理由

私は生まれも育ちも多賀城市なので、この慣れ親しんだ土地で、地域の人たちのために働けたら素敵だなという思いがあり志望しました。

現在所属している市民課は、市民の方と直接関わることがとても多いので、自分の仕事が人の役に立っていることを実感しやすく、やりがいがあるなど日々感じています。

職場の雰囲気

穏やかな人が多く、協力しあって働いています！

開庁時間の変更
について ▶▶





職種：行政(上級)
平成31年度採用
企画経営部企画課
スポーツウェルネスデザイン室
主事 入間川 拓実

現在の業務内容について

スポーツウェルネス施設整備事業の総合調整を担い、施設整備に関する企画・調査・関係調整から事業実施までを一貫して取り組んでいます。整備予定のスポーツウェルネス施設は、運動する日もしない日も誰もが集える、これまでにない体育施設を目指し、市民に親しまれる施設となるよう検討を進めています。

多賀城市を志望した理由

入庁前は特別な縁のある自治体ではありませんでしたが、市の将来ビジョンや取組内容に共感し、多賀城市を志望しました。実際に働く中で、日々の業務が市民の安心な暮らしを支えていることを実感し、その責任の重さとともに大きなやりがいを感じています。市民に近い立場で働ける点も、この仕事の魅力だと感じています。

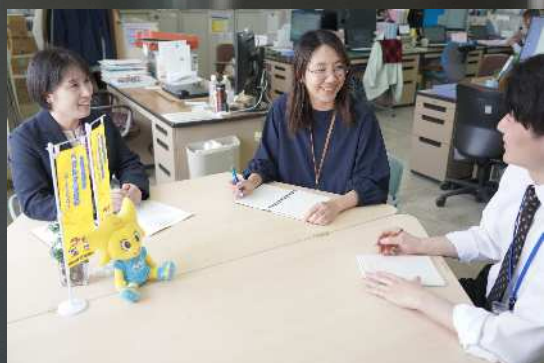
職場の雰囲気

オンとオフのメリハリがはっきりしていて、少人数ならではの働きやすさの中で、公私ともに充実した毎日を送ることができています！

スポーツウェルネス施設
整備事業について ▶▶



多賀城市立図書館 TAGAJI CITY LIBRARY



職種：行政(上級)
平成20年度採用
教育委員会事務局生涯学習課
社会教育係長 見立屋 雅子

現在の業務内容について

学校・家庭・地域が連携して、子どもたちの学校の授業だけでは得られない知識・経験を育む「協働教育事業」や市民が活力をもって暮らせるように運動・スポーツを推進する「社会体育事業」を担当しています。「協働教育事業」では、学校の授業に地域の方々が参画して裁縫や体力テストの補助をする取り組みなどを行っています。

仕事をする上で心がけていること

市役所の仕事は多岐にわたりますが、どんな仕事にも必ずその先に「ヒト」がいることを意識するようにしています。窓口などで直接「ヒト」と関わる仕事はもちろんですが、施設を修繕する業務でも「施設を使うヒト」の立場にたって工法や収支予算を見直すように心掛けることで、仕事に対するやりがいや意欲につながります。

職場の雰囲気

生涯教育やスポーツを担当する部署ということもあるかもしれませんが、明るく楽しい活力あふれる雰囲気でみんなイキイキとしています。



職種：土木(上級)
令和6年度採用
上下水道部施設整備課
技師 高橋 大悟



現在の業務内容について

私が所属する上下水道部は配水池やポンプ場などの上下水道施設の整備・維持管理を行っています。その中で私は主に上水道管の工事の設計積算や工事発注後の監督業務を担当し、生活の中で欠かすことのできない上水道の整備を行っています。「蛇口をひねれば水が出る」という当たり前を守るため、日々の業務に取り組んでいます。

仕事をする上で心がけていること

上水道は生活に欠かせないライフラインの一つになります。上水道が止まると市民の生活に大きな影響が出てしまうため、自分自身の仕事が市全体を支えているという責任を持って日々の業務に取り組み、安全・安心で安定的に「水」を供給できるように心掛けています。

職場の雰囲気

気軽に相談や意見交換ができる良い雰囲気です！



職種：研究員(文化財)(上級)
平成30年度採用
企画経営部文化財課
埋蔵文化財調査センター
研究員 山極 優子

現在の業務内容について

市内の文化財の調査研究、普及啓発の業務をしています。民俗学が専門なので、調査は地域の人々の暮らしや歴史に関わることを中心に行っています。ほかにも、幅広い時代の市内の歴史を扱いながら、展示を開催したり、講座を担当したり、学校に授業に行くこともあります。

多賀城市を志望した理由

多賀城市は他の自治体に比べると、積極的に歴史に関わる専門職員を募集していると思います。ちょうど私が培ってきた知識や技術が生かせそうな募集が出ていたので選びました。実際に働いてみると、想像以上の魅力ある歴史や先輩方の調査成果の蓄積があり、歴史のまち多賀城市の奥深さを感じました。

職場の雰囲気

専門的で個性的な人が多く、飽きません。



職種：社会福祉(上級)
令和7年度採用
保健福祉部社会福祉課生活保護室
社会福祉主事 荒谷 なつみ

現在の業務内容について

社会福祉士として入庁し、生活保護のケースワーカーとして働いています。普段の業務は、生活保護に関する相談、自立に向けたケースワーク、関係機関との連携、保護費の計算等多岐に渡ります。生活を支える基盤となる制度を扱うため、根拠法令の理解や他制度の活用に向けた広い知識を要する仕事であり、日々学んでいます。

多賀城市を志望した理由

民間企業で勤めていた際、様々な研修で多賀城市の取組みが好事例として紹介されていたことがきっかけで、多賀城市に興味を持ちました。実際に働いてみて、市民と協働で新しい取組みにチャレンジしている印象は変わりません。市民の方が安心して暮らせるまちづくりに貢献できるよう、今後も精進していきたいと考えています。

職場の雰囲気

部署内外問わず、誰にでも話しかけやすい明るい雰囲気がある職場です！



メンター & メンティー 制度

豊富な知識と職業経験を有した先輩職員（＝メンター）が様々な悩みや不安を抱える後輩職員（＝メンティー）に対して面談などを通じて、仕事の動機付けや仕事上の悩み等の課題解決を支援する制度です！

メンター制度の感想

普段関わることのできない部署の先輩と交流ができるいい制度で、特に私の職場は本庁舎から少し離れているため、「市役所のこと」を知る貴重な時間になりました。猿田さんから教わったことを活かして、これからも努力していきたいです。

これからどのような職員になりたいか

入庁初年度は、上司や先輩職員から多くのことを学んだ1年間でした。これからは、多賀城市をより良いまちにしていくために、初心を忘れず、当たり前のことを大切に、何事にもチャレンジし続ける職員になりたいです。

只浦 楓

メンティー
令和7年度入庁
行政職
上下水道部施設整備課



猿田 慎

メンター
平成30年度入庁
行政職
総務部地域コミュニティ課

メンター制度の感想

面談を通して、これまでの自身の経験を振り返る良い機会となりました。普段あまり関わることのない他部署の後輩と話をすることで新しい気づきもあり、私自身にとっても成長につながる貴重な経験となりました。

メンティーへのメッセージ

社会人となり、新しい環境の中で多くの経験を積んできたと思います。瀬戸さんの笑顔で、今後入ってくる後輩を支えてあげてください。つらい時はもちろん、何か話したくなったら、いつでも頼ってください。応援しています！

鈴木 里菜

メンター
令和2年度入庁
行政職
企画経営部文化観光課
(令和7年度所属：市民文化創造課)



瀬戸 笑夕

メンティー
令和7年度入庁
行政職
都市産業部都市計画課

メンター制度の感想

メンティーからの相談に対し、自分が成功・失敗した経験などを伝え、課題解決支援をする側面だけではなく、メンターも当時の自分を振り返ることができ、モチベーションの向上などに繋がる側面がある良い制度だと思いました。

メンティーへのメッセージ

1年間の面談を通して、只浦君の人柄や仕事に対する向き合い方を知り、私は只浦君のファンになりました。持ち味を存分に発揮しこれからも頑張ってください。今後の活躍を期待・応援しています。

求められる多賀城市職員像

FUTURE CREATORS



1 環境の変化を敏感に察知し『**勇気**』を持って果敢に『**挑戦**』する職員

2 互いに『**信頼**』され、それぞれの役割や違いを尊重しながら『**協力**』し合う職員

3 この仕事への『**誇り**』を胸に、コンプライアンスを遵守し、『**責任**』を持って行動する職員

4 市民目線と経営感覚を両立し、『**柔軟**』な思考で真に必要な政策を『**創造**』する職員

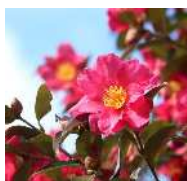
5 周囲を『**笑顔**』にする豊かな人間性と、常に『**成長**』する意欲を持った職員

スローガン「Future Creators」は、これからの多賀城市の未来を創造していく職員の姿を表した言葉です。そして、「勇気・挑戦」、「信頼・協力」、「誇り・責任」、「柔軟・創造」、「笑顔・成長」をキーワードに新たな時代のニーズに応える「5つの職員像」を定め、一人ひとりがこのビジョンを共有し、互いに力を合わせ、励まし合いながらその実現に向けて、日々仕事に向き合っています。

データで見る多賀城

- ◆面積：19.69 km²
- ◆人口：61,347人
(男30,343人、女31,004人)
※令和8年4月1日現在
- ◆市制施行：昭和46年11月1日
※令和3年11月1日に50周年を迎えました

▼市木 さざんか



▼市花 あやめ

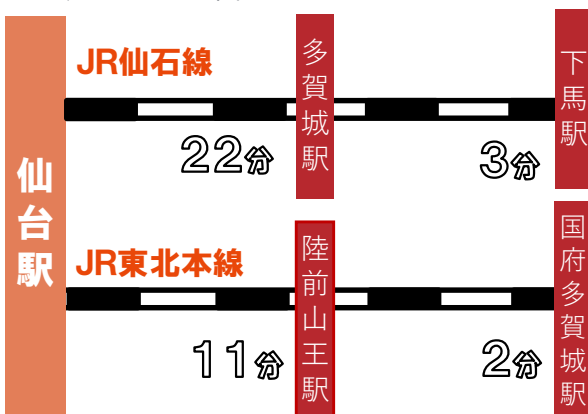


市民憲章・市民歌は
市HPから▶

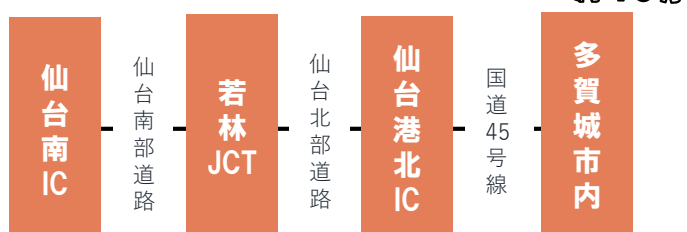


市内に駅が4つあり
アクセス良好！

▼鉄道の場合



▼車の場合



TOPICS

若手職員が活躍！

第六次多賀城市総合計画に掲げる将来都市像の実現に向けて、有志の若手職員を中心としたチームを結成！部署の垣根を越えて、イベントなどの企画立案・運営を行っています。



部活・サークル活動

職員を中心とした部活やサークル活動も様々。

令和7年度にはサッカー部が、全国自治体職員サッカー選手権でベスト16の好戦績！ほかにも、野球部や桜の仲間（雪合戦部）などがあります。

人事評価制度の充実

公正で透明性の高い人事評価制度を導入し、管理職以上で構成する「評価者会議」の中で職員一人ひとりを丁寧に評価しています。評価内容は、昇給や期末・勤勉手当に反映しています。

TAGA BOSS宣言しています！

職場でともに働く職員のワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（TAGA-BOSS）になることを、上司自らが宣言しています。

勤務時間

原則として
月曜日から金曜日までの
午前8時30分～午後5時15分
※開庁（窓口対応）時間は
午前9時～午後4時30分

休暇・休業制度

年次休暇（年20日）
夏季休暇、介護休暇、子育て関係休暇、
その他育児休業など

異動

配属先：職員の適正、能力、意欲などを踏まえて決定（年に1度、異動希望の意向調査実施）

異動対象：在籍3年から5年程度
*入庁後35歳頃までは、ジョブローテーション期間として、様々な分野の業務に従事します。

研修

職場内：新規採用職員研修をはじめ、職位に応じた各種研修

職場外：宮城県市町村職員研修所（富谷）、市町村アカデミー（千葉県千葉市）など

派遣：宮城県や国などの機関へ派遣



問合せ先

採用試験の職種・採用予定人員は毎年変わります。
最新の採用試験実施予定（採用予定職種・人員・資格要件等）は
随時お知らせします。詳しくは、市HPを確認してください。

住所 985-8531 宮城県多賀城市中央二丁目1番1号
多賀城市総務部総務課人事係
電話 022-368-2195（係直通）
URL <http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html>

▼市公式LINE



▼市HP(採用試験情報)

