



2024

多賀城市

職員採用

東北随一の文化交流拠点
創造未来をともに“TAGAYASU”

日々のよろこびふくらむまち 史都 多賀城



自然 歴史 文化そして温かな人の輪に囲まれ

何気ない日々の中に

多賀城ならではの心豊かな喜びや幸せを感じられる

そんな未来の多賀城を私たちはみんなで創ります

つなぐ

心も暮らしも
豊かなみらいをつくる
みんなが育つまち



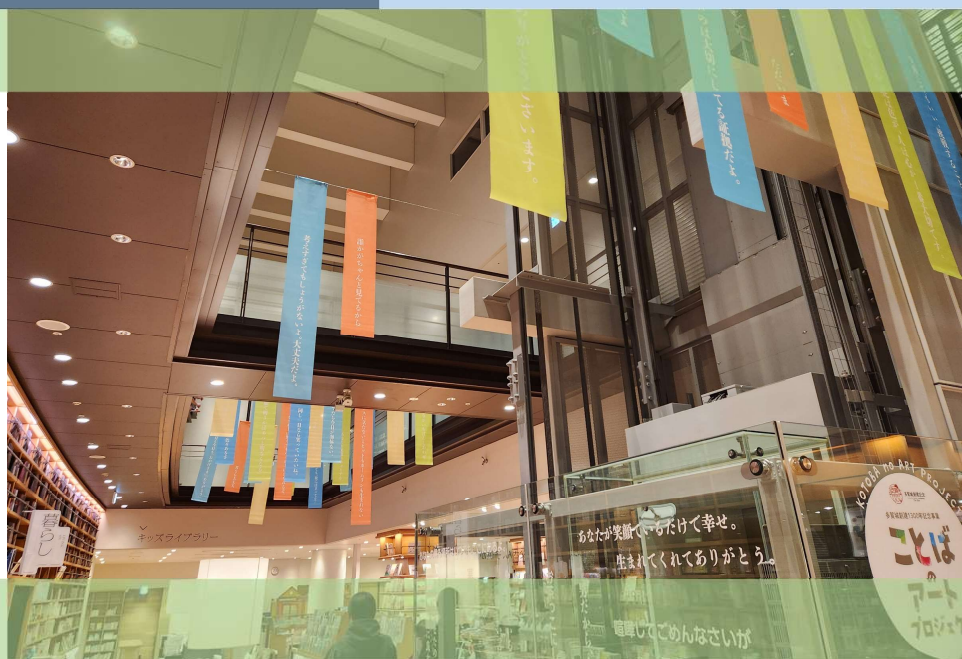
つなげる

震災の経験をいかして
みんなの力がつながるまち



Tagayasu

市民の誇りとなる
多賀城らしい魅力を
たがやすまち



歴史

多賀城市の礎は、神亀元年（724）に陸奥国の国府として、また東北全域における政治・軍事の拠点として創建された「多賀城」に由来し、宮城県の県名の由来の一つとも言われています。

その約300年後、東方の中心地として栄えた歴史を背景に、現在はその名残として特別史跡多賀城跡附寺跡、重要文化財の多賀城碑、古くから歌に詠まれ、地域に親しまれている歌枕などが存在し、多くの人々に多賀城の歴史や文化を今に伝えています。



多賀城碑（国宝（予定）、国名勝、日本遺産）

数多くの文人、偉人の心を捉える風景。歌枕でも有名な古碑が、覆屋の中にたたずみます。松尾芭蕉は、一千年以上も変わらぬ姿のこの碑に直面し、「泪（なみだ）も落つるばかり也」と感動の文章を『おくのほそ道』にしたためています。



多賀城跡（特別史跡、日本遺産）

奈良時代から約300年、陸奥の国府と鎮守府が置かれた東北地方の政治、文化、軍事の中心地。奈良の平城京跡、福岡の太宰府跡とともに日本三大史跡とされています。



多賀城市立図書館

平成28年3月にオープンし、市民をはじめとする多くの方々の文化芸術との出逢いと、人と人との交流を促進する施設となっています。

祭り

多賀城市では、様々なイベントが行われています。パンフレットで紹介しているイベントの他にも、多賀城市民夏祭りや、たがじょう市民市などもあります。

1300年の歴史や古い文化をしのぶお祭り、地域色あふれる市民手作りの賑やかなイベントなど盛りだくさんです。

イベント



多賀城跡あやめまつり

特別史跡「多賀城跡」の一角あやめ園に800種300万本の花が咲きます。期間中の土・日には、郷土芸能や万葉の舞、体験コーナーや野だてなどが行われます。



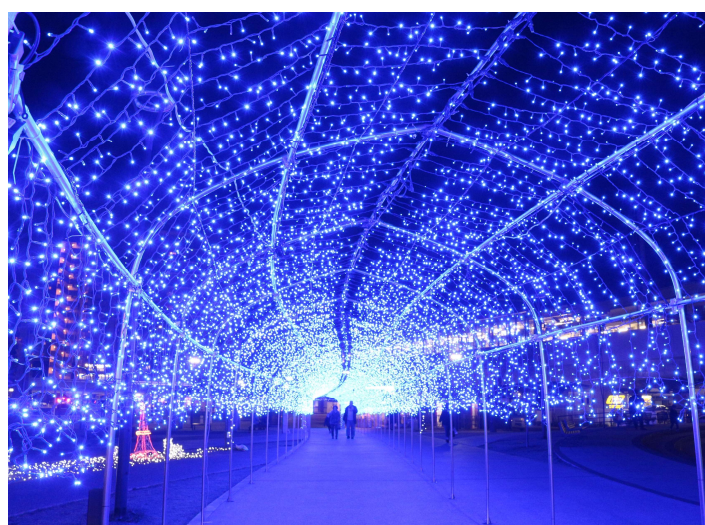
多賀城ビアサミット

多賀城駅前ではビールを飲み比べながらわいわい楽しめる夏の風物詩です。特設ステージでの各種ライブやマルシェもあり、大人も子どもも楽しめるイベントです。



史都多賀城万葉まつり

「万葉集」選者の一人とされる大伴家持が生まれた時代をしのぶお祭りです。当時の衣装を身に着けた人々が歩く万葉行列のほか、ステージでは演奏や踊りが披露されます。



悠久の詩都のあかり

多賀城駅前が美しいイルミネーションで飾られます。LEDの取り付けは市民団体や市民ボランティアの方が行っています。幻想的な光のトンネルに入ってみたくなること間違いなし。



岡崎 紗千

平成30年度入庁
行政職
総務部地域コミュニティ課

現在の業務内容について

市のホームページ管理やSNSでの情報発信、広報誌の作成、また市長と市民がともにまちの未来について考える場の運営をはじめとした、広く市民の声を聴く仕事などを行っています。

今の業務は、何度も打合せをして方向性を決めていくものが多く、特に近年は、これからの情報発信のあり方について検討を重ねています。

多賀城市職員を志望した理由

学生時代に参加したインターンシップで、職場全体の明るい雰囲気や、対応して下さった職員の温かさに触れて、私もここで働きたいなと思ったことがきっかけでした。

実際に働いてみると、入庁前のイメージはそのままに、幅広い業務内容があると分かりました。

毎日、職場のメンバーとサポートし合いながら楽しく仕事をしています。



吉岡 幸平

令和3年度入庁
行政職
都市産業部都市計画課

現在の業務内容について

主に都市計画法に係る土地利用や道路、公園などの都市施設の決定・変更に関する業務を担当しております。

都市計画は多岐に渡ることから様々な分野の知識が要求され、かつ、隣接する自治体や地権者への影響も大きいため責任は重大ですが、その分業務を成し遂げたときの達成感は大い입니다。

仕事をする上で心掛けていること

根拠に基づいて仕事をするということです。

ここでいう「根拠」というのは法律や規則などのルールのことですが、市役所で働く上では必ず何の法律等に基づいているのかという点を追及されるため、常日頃からその点を意識して仕事に取り組んでいます。

私自身道半ばであるため、今後さらに知識やスキルを身に付けて、精進していきます。





及川 真伸

平成29年度入庁
土木職
上下水道部施設整備課

現在の業務内容について

現在は下水道管渠の維持管理に関する工事や業務の設計積算、発注後の監督業務を担当しています。

下水道管渠は基本的には道路に埋設されており、工事完了後に目に見えて形として残るものではないですが、整備したことにより市内の浸水被害が解消されたなどの感謝のお言葉をいただくこともあり、日々やりがいを感じながら仕事をしています。

多賀城市職員を志望した理由

学生時代にインターンシップに参加させていただき、多賀城市で整備中の現場を見る機会がありました。普段何気なく利用している施設にも、市民がより安全に暮らすための工夫がされていることを学び、自分自身も多賀城市のまちづくりに貢献したいと思い志望しました。

現場に行く機会も多く、日々の生活に直結した仕事にやりがいを感じています。



竹鼻 靖子

平成29年度入庁
保健師
保健福祉部健康長寿課

現在の業務内容について

病院看護師、民間や行政での保健師経験を経て入庁しました。入庁後は、母子保健、介護分野を経て、現在は特定保健指導やメンタルヘルスといった身体と心の健康づくりを担当しています。

住民がより健やかにいきいきと暮らしていけるよう、病気の理解や望ましい生活習慣の普及啓発、個人の生活に合った健康づくりを面談し一緒に考えたりしています。

仕事をする上で心掛けていること

健康づくりや困りごとに対して、住民自身で選択しご自身の力を発揮できるようなサポートをしたいと思っています。

決めつけをせず誠実に向き合い、一緒に考えていく姿勢を心掛けています。

時には悩むこともありますが「やってみたら良かったよ」「友達と一緒に取り組んでいる」「あの時はありがとう」などの言葉や笑顔をいただくとやりがいを感じます。





大原 恵子

平成26年度入庁
社会福祉職
保健福祉部介護・障害福祉課

現在の業務内容について

介護・障害福祉課で、高齢者虐待の対応や成年後見制度の相談、地域包括支援センターの管理運営に関する業務を担当しています。

現在は事務をする時間の方が多いですが、対象者の方が安心して生活ができるように、様々な福祉関係職員の方と連携をして相談対応をしています。

多賀城市職員を志望した理由

東日本大震災のときに多賀城市内で被災をし、多賀城市役所の方々や他の自治体から派遣された職員の方々に大変お世話になりました。私も市民の身近で仕事がしたいと思い、第一子を出産後、自宅（多賀城市内）から通いやすい多賀城市に転職をしました。

民間で福祉職をしていた頃と比べて、法令を基に相談対応をすることや事業を考えることが増えて、視野が広がったと思います。



大平 ゆり

平成25年度入庁
建築職
都市産業部環境施設課

現在の業務内容について

市が所有する建築物の営繕に関する業務（調査、設計及び工事監督業務や保守点検業務）に携わっています。身近なところでは、保育所や小中学校などの教育施設の設計、工事や修繕などについて監督業務を担当しています。業務のやりがいとしては、工事完了後に使いやすくなった施設を利用する方々に喜んでもらえることです。

仕事をする上で心掛けていること

まず1つは、市の建築物を利用する方々の利便性や機能性向上と、安全性の確保を心掛けながら営繕業務を行っています。

次に、一緒に仕事を行う相手には、お互いの業務がスムーズに行えるようなやり取りを心掛けています。

最後に、最近は自分よりも若い職員の方が多くなってきたので、その方々が働きやすい職場環境を作っていきたいと思っています。



メンター 制度とは？

豊富な知識と職業経験を有した先輩職員（＝メンター）が様々な悩みや不安を抱える後輩職員（＝メンティー）に対して面談などを通じて、仕事の動機付けや仕事上の悩み等の課題解決を支援する制度です！

メンター制度の感想

一対一で話せる場所で面談を行っており、メンターである先輩職員が相談しやすい環境を作ってくれていました。仕事やプライベートでの悩み事や不安なことなど、肩肘張らずに相談することができ、良い制度だと思いました。

これからどのような職員になりたいか

地方公務員としての様々な分野の知識を深め、経験を積みながら、これからも親切で丁寧な市民対応を常日頃から心掛けて仕事をしていきます。

市民の方々にも、職員の皆さんにも、信頼される職員になりたいです！

メンティー
令和5年度入庁
行政職
企画経営部税務課



メンター制度の感想

メンティーに対し、先輩としてあるべき姿を見せられたか少し心配な面もありますが、私にとって面談の時間は、楽しいひと時であり、自分自身の成長の機会となりました。素敵な出会いをありがとうございます。

メンティーへのメッセージ

門田くんのような素直で優秀な人材が来てくれたことを、仲間としてとてもうれしく思います。これから、長い役所人生で、つらい時もあるかもしれませんが、そんな時にはいつでも頼ってください。

門田くんの存在が、これからの私の励みにもなります。

メンター
平成27年度入庁
行政職
企画経営部市民文化創造課

メンター制度の感想

メンターの石川さんとの面談を通して、職場のことを知るきっかけになり、仕事のモチベーションにもつながる良い制度だと思いました。

面談の時間だけでなく、ランチも一緒にできる仲になりました！

これからどのような職員になりたいか

先輩にしてもらってうれしかったこと、助かるな、と思ったことを後輩にしていけるようになりたいです。

また、メンター制度に関係なく、気軽に相談しやすいと思ってもらえるような職員を目指したいです。

メンティー
令和5年度入庁
行政職
保健福祉部社会福祉課



メンター制度の感想

面談では、仕事の話の他に私生活の話題が多かった私たち。お互いの共通点が多く、面談以外でも会話することが増えました。

また、面談の際は「メンティーの思いを聞き切る」を心掛け、自らのコミュニケーションスキルも向上したように感じます。

メンティーへのメッセージ

年々、仕事に私生活にと忙しい日々になるかと思いますが、公私ともに悩んだ時はいつでも、気軽に、話しかけて欲しいと思います。

そして、疲れた時は息抜きを大切に、また一緒にランチへ行きましょうね！

メンター
平成24年度入庁
栄養士
保健福祉部子ども家庭課

FUTURE CREATORS

- ①環境の変化を敏感に察知し、『**勇気**』を持って果敢に『**挑戦**』する職員
- ②互いに『**信頼**』され、それぞれの役割や違いを尊重しながら『**協力**』し合う職員
- ③この仕事への『**誇り**』を胸に、コンプライアンスを遵守し、『**責任**』を持って行動する職員
- ④市民目線と経営感覚を両立し、『**柔軟**』な思考で真に必要な政策を『**創造**』する職員
- ⑤周囲を『**笑顔**』にする豊かな人間性と常に『**成長**』する意欲を持った職員



スローガン「Future Creators」は、これからの多賀城市の未来を創造していく職員の姿を表した言葉です。そして、「勇気・挑戦」、「信頼・協力」、「誇り・責任」、「柔軟・創造」、「笑顔・成長」をキーワードに新たな時代のニーズに応える「5つの職員像」を定め、一人ひとりがこのビジョンを共有し、互いに力を合わせ、励まし合いながらその実現に向けて、日々仕事に向き合っています。

データで見る多賀城市

面積：19.69 km²

人口：61,782 人

（男30,608人、女31,774人）

※令和6年4月1日現在

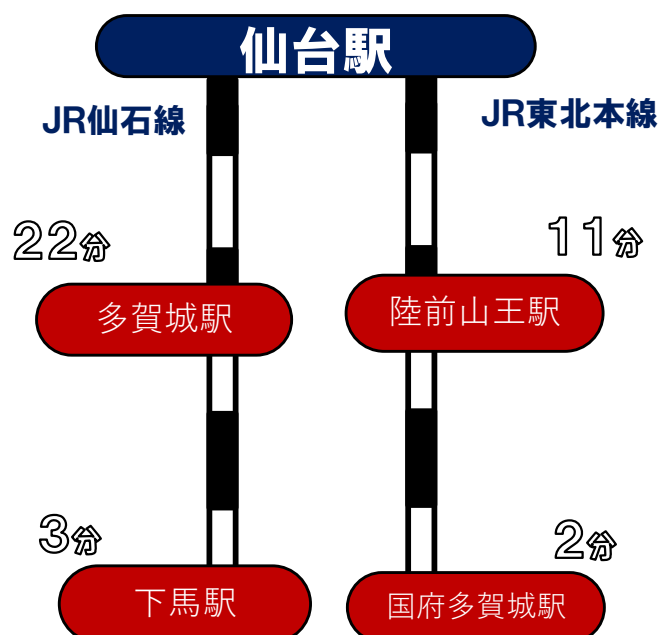
市木：さざんか

市花：あやめ

市制施行：昭和46年11月1日

※令和3年11月1日に50周年を迎えました

市内に4つ駅があり、アクセス良好です！



勤務時間

原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで（休憩時間は60分）

※職種・勤務場所によって異なる場合があります。

休日

土曜日、日曜日、祝日

12月29日から翌年1月3日までの日

※職種・勤務場所によって異なる場合があります。

休暇

年20日の年次有給休暇があり、未使用日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。

この他に特別休暇（夏季休暇、産前産後休暇等）、介護休暇、育児休業（最大3年）等があります。

※年次有給休暇は採用年のみ年15日の付与となります。

異動

配属先は、職員の適正、能力、意欲などを踏まえて決定します。また、年に1度、異動希望の意向調査を行っています。

在籍3年から5年程度を目安に異動対象となります。入庁後35歳ぐらいまでは、ジョブローテーション期間として、様々な分野の業務に従事していただくこととなります。

研修

これからの多賀城市を担う人材を育むため、数多くの研修受講の機会があります。庁内では新規採用職員研修をはじめ、職位に応じた各種研修を実施しています。また、宮城県市町村職員研修所（富谷市）や市町村アカデミー（千葉県千葉市）での研修もあります。

給与

初任給	上級事務（大学卒程度）215,820円
	初級事務（高校卒業程度）183,260円
諸手当	地域手当・扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当・期末手当・勤勉手当等を支給条件に応じて支給

※上記の金額は、地域手当（10%）を含んでいます。

多賀城市の地域手当支給率は、宮城県内で最も高い水準です。

※学歴や職歴によっては、一定の基準に基づき加算がなされます。

※期末勤勉手当は6月期、12月期の合計で4.50か月分支給されます。

（採用初年度は支給月数が異なります。）

※昇給は年1回、1月に実施されます。

福利厚生

「多賀城市職員親交会」という職員の互助会があり、以下の事業を行っています。

- ・宮城県内外の契約施設（温泉やレジャー施設等）で利用できる利用券（毎年1万円分が個人に配布されます）
- ・人間ドックや、脳検診の助成
- ・結婚や出産等、様々なライフステージごとのお祝い金の給付
- ・コンサート等のチケットや、産地直送フルーツの斡旋販売
- ・生命保険等の団体加入割引

「宮城県市町村職員共済組合」という共済組合制度があり、以下の事業（福祉事業の一部抜粋）を利用することができます。

- ・人間ドックや脳検診の助成
- ・委託保養所等の利用助成
- ・各種物資事業（自動車物資、一般物資（住宅機器、自転車等））
- ・各種貸付事業（結婚貸付、住宅貸付、普通貸付（引越、旅行等））
- ・各種セミナーへの参加（ライフプランセミナー、子育て応援セミナー及びメンタルヘルスセミナー等）
- ・貯金事業（年利1%です!）
- ・団体加入保険（損害保険、遺族附加年金事業等）

Q 1 出身、性別、年齢などにより受験の有利・不利はありますか？

A 1 一切関係ありません。
人物重視の面接を行い、公平に選考します。
面接試験では、一緒に働く仲間を求めてベテランから若手まで多くの現役の市役所職員が携わります。
ここ最近では、採用者の約 8 割が市外にお住まいの方となっており、居住地は問わず採用しております。

Q 2 どのような試験内容となっていますか？

A 2 公務員としての一般的知識や知能についての教養試験のほか、専門試験や適性検査、人物面や思考構築力・提案力などを審査する各種の面接試験を行います。
上記は上級行政の場合です。また、内容が変更となる場合があるので、試験内容の詳細は各種試験案内をご覧ください。

Q 3 一次試験（筆記試験）はどのような服装で受験すればよいですか？

A 3 服装は自由です。試験当日は気温が高くなることも予想されますので、試験に集中できるような服装でお越しください。

Q 4 複数の職種を受験することはできますか？

A 4 同一試験の職種を併願することはできませんが、試験日が異なる場合で、受験資格を満たしていれば受験することができます。

Q 5 試験に先立って市役所の見学はできますか？

A 5 市役所開庁時はどなたでも自由に入出することが出来ます。職場の雰囲気を知るためにも足を運んでみてはいかがでしょうか。

Q 6 インターネットでの受験申込はできますか？

A 6 今年度から L I N E による電子申請が可能となりました。空いた時間に、簡単に申し込むことができ、受験票も L I N E で確認することができます。詳細については試験案内をご覧ください。また、昨年度同様、紙の試験申込書でも申し込むことができます。

Q 7 試験結果は電話で教えてもらえますか？

A 7 電話などで試験結果に関するお問い合わせにお答えすることはできません。試験の結果は受験者本人から申請のあった住所へ郵送します。

Q 8 試験に最終合格すれば必ず採用されますか？

A 8 多賀城市では、本人からの辞退や必要な資格・免許が取得できなかった場合、試験申込書の記載事項に虚偽などがあった場合、公務員としての適性を欠く行為があった場合などを除き、原則として採用されます。

問い合わせ先

採用試験の職種・採用予定人員は毎年変わります。
最新の採用試験実施予定（採用予定職種・人員・資格要件等）は随時お知らせしていきますので、ホームページで確認してください。

住所 985-8531 宮城県多賀城市中央二丁目 1 番 1 号
多賀城市総務部総務課人事係

電話 022-368-2195（係直通）

URL <http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html>



多賀城市公式
L I N E 登録は
こちら！



採用試験に
関する情報は
こちら！