

職員募集

2022年度版
職員採用
パンフレット

宮城県多賀城市は、
2024年に創建1300年を迎えます

TAGAJO 1300th Anniversary
724 ▶ 2024



多賀城創建記念
TAGAJO 1300th Anniversary
724 - 2024

宮城県多賀城市

“日々のよろこびふくらむまち
史都 多賀城”をめざして

多賀城市が 目指す都市像

多賀城市が目指すもの（将来都市像）

日々のよろこびふくらむまち 史都 多賀城

多賀城市では、まちづくりを総合的、計画的に
推進するための指針である総合計画
を策定しています。

令和4年度は、第六次多賀城市総合計画が始動し、2年目。
この計画に掲げた将来都市像の実現に向けて、分野ごとに目指す姿
と目標を定め、日々取り組んでいます。

Mission

住民福祉の向上



Vision

将来都市像

「日々のよろこびふくらむまち」

Value

3つの重点テーマ 第六次多賀城市総合計画重点テーマ

「心も暮らしも豊かなみらいをつくるみんなが育つまち」

「震災の経験をいかしみんなの力がつながるまち」

「市民の誇りとなる多賀城らしい魅力をたがやすまち」

第六次総合計画 重点テーマ

10年間の重点的に取り組む分野

はぐくむ

心も暮らしも豊かな

みらいをつくる

みんなが育つまち



このまちを次代につ
なく成長を感じ、
夢や希望が持てる
みんなが育つ多賀城

持てる力を発揮し、
力をつなぎ、
互いに支えあう
市民文化のある多賀城

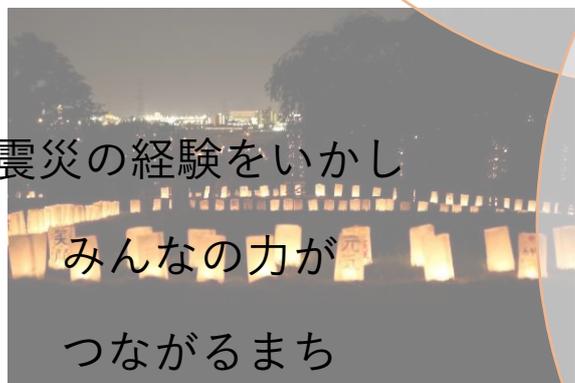
多賀城らしい個性を
いかすことで
生まれる魅力
自慢したい
世界に誇れる
魅力あふれる多賀城

つなぐ

震災の経験をいかし

みんなの力が

つながるまち



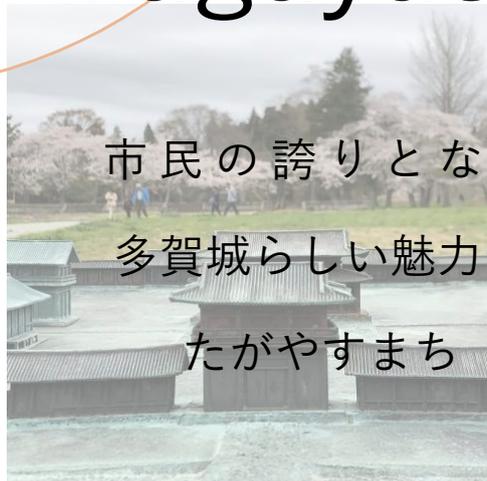
人と人との支えあい
を礎に
震災の経験から得た
知恵や教訓をいかす

Tagayasu

市民の誇りとなる

多賀城らしい魅力を

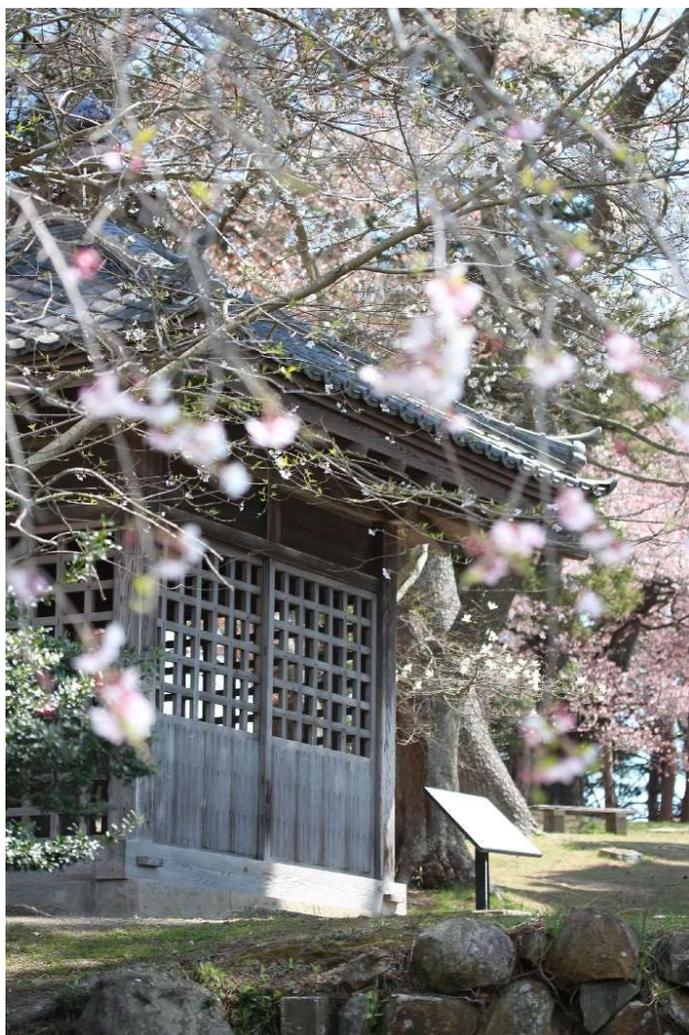
たがやすまち



詳細は、多賀城市ホームページ
「第六次多賀城市総合計画」

<https://www.city.tagajo.miyagi.jp/kikaku/shise/shisaku/sogo/kekaku/kekaku6.html>





自然 歴史文化 そして温かな人の輪に囲まれ

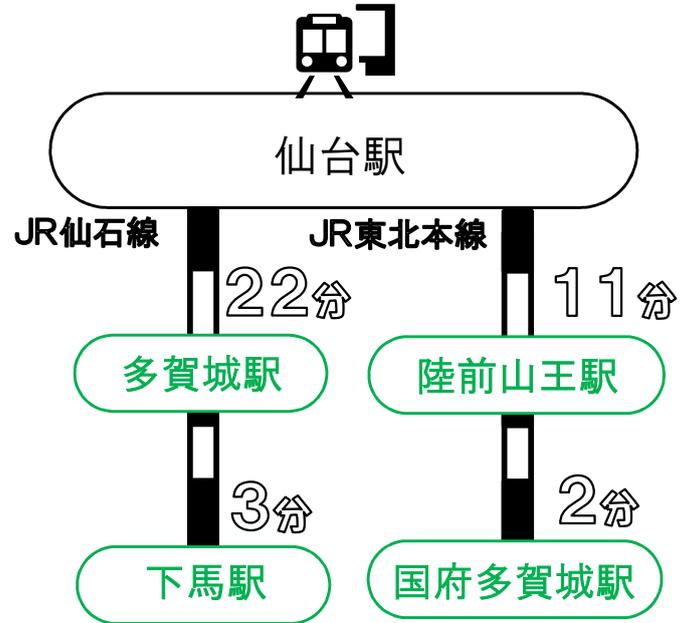
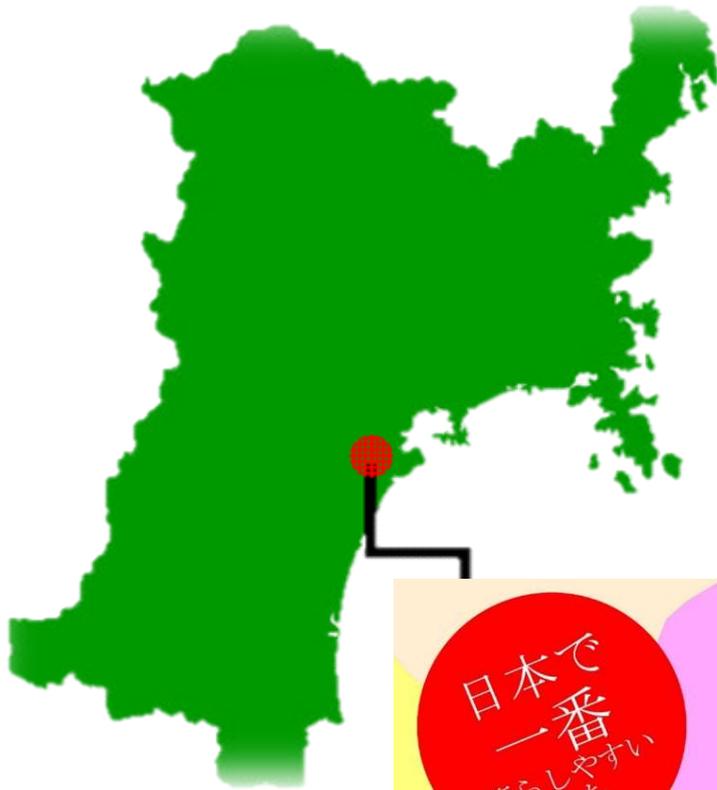


何気ない日々の中に
多賀城ならではの心豊かな喜びや幸せを感じられる

そんな未来の多賀城を
私たちはみんなで創ります

多賀城 ACCESS

陸奥国府 1300年の歴史と
抜群のアクセス



日本で一番暮らしやすいまち

多賀城市

仙台 エリアまで

20分~

20分~

市内にはJRの駅が4か所

INFORMATION

面積：19.69 km²

人口：61,890 人

(男30,714人、女31,176人)

※令和4年4月1日現在

市木：さざんか

市花：あやめ

市制施行：昭和46年11月1日

※令和3年11月1日に50周年を迎えました

多賀城

POINT

多賀城市の礎は、神亀元年（724）に陸奥国の国府として、また東北全域における政治・軍事の拠点として創建された「多賀城」に由来します。

その約300年後、東方の中心地として栄えた歴史を背景に、現在はその名残として特別史跡多賀城跡附寺跡、重要文化財の多賀城碑、古くから歌に詠まれ、地域に親しまれている歌枕などが存在し、多くの人々に多賀城の歴史や文化を今に伝えています。

祭り・イベント

史都多賀城万葉まつり

「万葉集」選者の一人とされる大伴家持が生まれた時代をしのぶ祭りです。当時の衣装を身に着けた人々が歩く万葉行列のほか、ステージでは演奏や踊りが披露されます。



初夏の風物詩

多賀城跡あやめまつり

特別史跡「多賀城跡」の一角あやめ園に650種300万本の花が咲きます。

期間中の土・日には、郷土芸能や万葉の舞、体験コーナーや野だてなどが行われます。

多賀城市立図書館

平成28年3月にオープンし、市民をはじめとする多くの方々の文化芸術との出逢いと、人と人との交流を促進する施設となっています。



多賀城跡(特別史跡、日本遺産)

奈良時代から約300年、陸奥の国府と鎮守府が置かれた東北地方の政治、文化、軍事の中心地。奈良の平城京跡、福岡の太宰府跡とともに日本三大史跡とされています。



多賀城碑

(重要文化財、国名勝、日本遺産)

数多くの文人、偉人の心を捉える風景。歌枕でも有名な古碑が、覆屋の中にたたずみます。松尾芭蕉は、一千年以上も変わらぬ姿のこの碑に對面し、「泪(なみだ)も落つるばかり也」と感動の文章を『おくのほそ道』にしたためています。

気になる採用試験

Q & A

Q 1 出身、性別、年齢などにより受験の有利・不利はありますか？

A 1 一切関係ありません。

人物重視の面接を行い、公平に選考します。

※面接試験では、一緒に働く仲間を求めてベテランから若手まで多くの現役の市役所職員が携わります。

※ここ最近では、採用者の約8割が市外にお住まいの方となっており、居住地は問わず採用しております。

Q 2 どのような試験内容となっていますか？

A 2 公務員としての一般的知識や知能についての教養試験のほか、専門試験や適性検査、人物面や思考構築力・提案力などを審査する各種の面接試験を行います。

※上記は上級行政の場合です。また、内容が変更となる場合があるので、試験内容の詳細は各種試験案内をご覧ください。

Q 3 一次試験（筆記試験）はどのような服装で受験すればよいですか？

A 3 服装は自由です。試験当日は気温が高くなることも予想されますので、試験に集中できるような服装でお越しください。

Q 4 複数の職種を受験することはできますか？

A 4 同一試験の職種を併願することはできませんが、試験日が異なる場合で、受験資格を満たしていれば受験することができます。

Q 5 試験に先立って市役所の見学はできますか？

A 5 市役所開庁時はどなたでも自由に入出入りすることができます。職場の雰囲気を知るためにも足を運んでみてはいかがでしょうか。



令和3年度採用試験実施結果（令和4年4月採用）

試験の職種	一次試験受験者数	合格者数	競争率
上級行政	122人	12人	10.2
上級土木	7人	0人	—
上級社会福祉	1人	0人	—
初級事務A	22人	8人	2.8
初級事務B	10人	0人	—
実務経験機械	0人	0人	—
実務経験建築	0人	0人	—
実務経験保健師	0人	0人	—
実務経験保育士	2人	1人	2.0

採用試験について

採用試験の職種・採用予定人員は毎年変わります。
最新の採用試験実施予定（採用予定職種・人員・資格要件等）は
随時お知らせしていきますので、ホームページで確認してください。

住所 985-8531 宮城県多賀城市中央二丁目1番1号
多賀城市総務部総務課人事係

電話 022-368-1141（内線224、225、226）

URL <http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html>



多賀城市職員の処遇



勤務時間

原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで（休憩時間は60分）
※職種・勤務場所によって異なる場合があります。

休日

土曜日、日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日
12月29日から翌年1月3日までの日
※職種・勤務場所によって異なる場合があります。

休暇

年20日の年次有給休暇があり、未使用日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。
この他に特別休暇（夏季休暇、産前産後休暇等）、介護休暇、育児休業（最大3年）等があります。
※年次有給休暇は採用年のみ年15日の付与となります。

給与

※下記の情報は令和4年4月現在のものです。

初任給	上級事務（大学卒程度）	200,420円
	初級事務（高校卒程度）	165,660円
諸手当	扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当・期末手当・勤勉手当等を支給条件に応じて支給	

※上記の金額は、地域手当（10%）を含んでいます。
※学歴や職歴によっては、一定の基準に基づき加算がなされます。
※期末勤勉手当は6月期、12月期の合計で4.15か月分支給されます。
（採用初年度は支給月数が異なります。）
※昇給は年1回、1月に実施されます。

異動

配属先は、職員の適正、能力、意欲などを踏まえて決定します。また、年に1度、異動希望の意向調査を行っています。
在籍3年から5年程度を目安に異動対象となります。
入庁後35歳ぐらいまでは、ジョブローテーション期間として、様々な分野の業務に従事していただくこととなります。

研修

これからの多賀城市を担う人材を育むため、数多くの研修の機会を用意しています。
市町村職員研修所の受講者数実績は県内でも上位です。
これまで専門的な知識や経験がなくても、こうした体制があるので、不安に思うことはありません！

庁内研修	新規採用職員研修をはじめとして、職位に応じた各種研修を実施しています。	
研修機関の研修	市町村職員研修所（富谷市）	新規採用職員研修、管理・監督者研修などの各種階層別研修や、条例規則作成研修、契約事務研修、民法・行政法講座などの各種専門研修
	市町村アカデミー（千葉県千葉市）	中堅職員を対象とし、法務、財務・税務や地域づくりなど様々な分野について、中長期間、専門的に学ぶ研修
派遣研修	宮城県等の外部団体へ職員を派遣	

働きやすい職場づくりの取組

◆メンター制度

豊富な知識と職業経験を有した先輩職員（＝メンター）が様々な悩みや不安を抱える後輩職員（＝メンティー）に対して面談などを通じて、仕事の動機付けや仕事上の悩み等の課題解決を支援します。

◆多賀城市版イクボス宣言「TAGA-BOSS（タガボス）宣言」

働きやすい職場環境づくりを目指して、令和3年度から全管理職が多賀城市版のイクボス宣言として「TAGA-BOSS宣言」をし、休暇等を取得しやすい、働きやすい環境づくりを目指しています。

求められる多賀城市職員像

FUTURE CREATORS

環境の変化を敏感に察知し、
勇気を持って果敢に挑戦する職員

互いに信頼され、
それぞれの役割や違いを
尊重しながら協力し合う職員

この仕事への誇りを胸に
コンプライアンスを遵守し、
責任を持って行動する職員

市民目線と経営感覚を両立し、
柔軟な思考で
真に必要な政策を創造する職員

周囲を笑顔にする豊かな人間性と
常に成長する意欲を持った職員

