

女性活躍推進法に基づく  
多賀城市特定事業主行動計画（第Ⅱ期）実施状況報告書

令和3年4月に女性活躍推進法に基づく多賀城市特定事業主行動計画を策定し、全ての職員の「活躍」と「充実した家庭生活」を目指した取り組みを進めています。

この報告書は、計画の中で定めた目標値の達成状況等について、女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づき以下のとおり公表するものです。

### 1. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及び伸び率（3年間）

年度	部長・次長相当職	課長相当級	課長補佐相当職	係長相当職
目標値 (令和7年度末)	14% 以上	22% 以上	33% 以上	40% 以上
平成28年度	3.2%	15.4%	28.1%	42.1%
平成29年度	6.3%	18.5%	34.4%	42.9%
平成30年度	10.0%	17.2%	30.5%	49.2%
平成31年度	10.7%	12.9%	39.6%	43.8%
令和2年度	4.5%	23.7%	40.0%	40.0%
令和3年度	5.0%	23.1%	27.9%	41.0%
伸び率 (直近3か年)	-5.0%	5.9%	-2.6%	-8.2%

※「各役職段階の職員の女性割合」は、年度欄の翌年4月1日現在での割合となります。

（例：令和3年度の場合は、令和4年4月1日現在の割合です。）

### 2. 採用した職員及び管理職に占める女性職員の割合

年度	女性職員の採用割合(%)		管理職の 女性割合(%)
	常勤職員	臨時・ 非常勤職員	
平成28年度	47.1%	66.6%	13.1%
平成29年度	57.1%	73.8%	14.8%
平成30年度	60.0%	70.4%	15.0%
平成31年度	50.0%	73.7%	14.8%
令和2年度	53.3%	52.1%	16.7%
令和3年度	52.2%	75.6%	16.9%

※「管理職の女性割合」は、年度欄の翌年4月1日現在での割合となります。

（例：令和3年度の場合は、令和4年4月1日現在の割合です。）

### 3. セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

多賀城市では、令和2年6月に「多賀城市ハラスメント防止指針」を策定し、セクシュアル・ハラスメントを含めたハラスメントに該当する行為を徹底して排除するとともに、ハラスメントの未然防止に努めることにより、良好な職場環境の創出を目指しています。

### 4. 平均超過勤務時間及び超過勤務の上限を超えた職員数

年度	職員1人あたりの時間外勤務が年間360時間を超えない割合	超過勤務の状況(月平均時間) (保育士除く。)		超過勤務の上限を超えた職員数 (月45時間あるいは年間360時間)	
		男性	女性	男性	女性
取組目標	85%以上	-	-	-	-
平成28年度	77.3%	21.9時間	18.2時間	-	-
平成29年度	81.2%	19.7時間	19.9時間	-	-
平成30年度	92.5%	16.5時間	15.6時間	-	-
平成31年度	84.0%	18.9時間	17.0時間	-	-
令和2年度	81.3%	18.7時間	18.2時間	-	-
令和3年度	80.9%	20.3時間	18.3時間	94人	48人

※令和3年度分から対象に管理職を含みます。

### 5. 平均勤続年数の男女の差異

年度	平均勤続年数		
	男性	女性	差異
平成27年度	20.5年	18.4年	-2.1年
平成28年度	20.1年	18.1年	-2.0年
平成29年度	19.8年	17.8年	-2.0年
平成30年度	19.3年	17.5年	-1.8年
平成31年度	18.5年	16.6年	-1.9年
令和2年度	17.2年	15.8年	-1.4年
令和3年度	16.8年	14.8年	-2.0年

## 6. 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率並びに合計取得日数の分布状況

年度	妻の出産に係る入退院の付添い等のための特別休暇(2日の範囲内)の取得率	男性職員の育児のための特別休暇(5日の範囲内)の取得率	両休暇の取得日数合計が5日以上職員割合
平成28年度	58.3%	25.0%	-
平成29年度	100.0%	62.5%	-
平成30年度	50.0%	33.3%	-
平成31年度	76.9%	53.8%	-
令和2年度	87.5%	81.3%	81.3%
<b>令和3年度</b>	<b>81.8%</b>	<b>54.5%</b>	<b>54.5%</b>

## 7. 男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

年度	男性				女性			
	取得率	取得期間の分布			取得率	取得期間の分布		
		15日未満	30日未満	30日以上		300日未満	300日以上	600日以上
平成28年度	16.7%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	28.6%	42.9%	28.6%
平成29年度	11.1%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	83.3%	16.7%
平成30年度	12.5%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	37.5%	50.0%	12.5%
平成31年度	7.1%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	22.2%	44.4%	33.3%
令和2年度	25.0%	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%	25.0%	50.0%	25.0%
<b>令和3年度</b>	<b>45.5%</b>	<b>20.0%</b>	<b>60.0%</b>	<b>20.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>20.0%</b>	<b>40.0%</b>	<b>40.0%</b>

※年度を超えた育児休業の取得により、過去の年度の取得率が向上する場合があります。