

## 多賀城市の子育て支援の取組

### 1. ハード面

- 子育てサポートセンターの拡充整備（H28）
- 待機児童解消のための保育施設の整備
- 放課後児童クラブの拡充整備



### 2. ソフト面

- 子育て世代の包括的な支援体制の整備強化（子育て世代包括支援センターの設置）
- 地域子育て支援の充実強化（子サポ・児童館・基幹保育所の相談・情報提供体制の整備）
- 放課後児童の居場所づくりの強化

## これから目指す多賀城市の子育て環境の姿

多賀城市が、社会全体で子ども・子育てを支援する環境になるための一つの側面として、子育て家庭の保護者の**ワーク・ライフ・バランスの向上**を図っていく必要があると考えます。

そして、ワーク・ライフ・バランスの向上や働きやすい環境づくりをするためには、制度面の充実だけでなく、それぞれの職場、ひいては**地域全体の雰囲気づくり**が重要です。

そこで、市内事業所の皆様と共に、多賀城市版イクボス宣言「**TAGA-BOSS（タガボス）宣言**」を実施し、これから、社会全体で子ども・子育てを支援する環境づくりを進めていくための、ひとつのキッカケにしたいと考えています。



みんなで子育てを応援する・配慮する雰囲気づくり

子育て家庭の保護者のワーク・ライフ・バランスの向上

社会全体で子ども・子育てを支援するまちづくり



その第一歩として  
多賀城市版イクボス宣言  
**TAGA-BOSS宣言式**を  
開催します!!

宣言式の御案内は次頁へ

— 多賀城市版イクボス宣言 —

# TAGA-BOSS宣言式を開催します!!

イクボス宣言とは、職場でともに働く部下のワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）として、上司自らが宣言することです。多賀城市では、これを「TAGA-BOSS（タガボス）」と呼び、その理念を共有しながら、TAGA-BOSSを目指す宣言式を開催します。

**T** 頼りになるBOSS

**A** 明るいBOSS

**G** 元気なBOSS

**A** 愛情溢れるBOSS



2022年 **3月10日 木** 14:00-15:30

場所: 多賀城市文化センター小ホール

◇タイムテーブル◇

- 14:00 - 開式あいさつ 多賀城市長 深谷 晃祐
- 14:05 - 基調講演 NPO法人ファザーリング・ジャパン東北代表理事 竹下 小百合 氏
- 15:00 - TAGA-BOSS宣言 ※ファザーリング・ジャパンは「Fathering=父親であることを楽しむ」を合言葉に、「よい父親」ではなく「笑っている父親」を増やすためにさまざまな活動を行っている。
- 15:10 - 出席者写真撮影
- 15:30 - 閉式

基調講演講師

竹下 小百合 氏

1978年生まれ、宮城県仙台市出身。大学研究室秘書、結婚相談所カウンセラーなどの経験と資格を活かし、2013年、夫婦・パートナーカウンセラーとして起業。2016年に特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン東北を設立、監事に就任。翌年から代表理事に就任。（全国初の女性代表理事）父親支援、ワークライフバランスの他、自身のライフイベント（結婚、出産、子育て）の経験を講座・講演等でお伝えしている。すべての人がライフイベントによる暮らしの変化で活躍を妨げられず、心身共により良い生活を送れることが願い。



**ともに取り組む事業所様を募集しています!!**

「TAGA-BOSS宣言」は、この宣言をキッカケとして、多賀城市を「社会全体で子ども・子育てを支援する環境」にしていくために、ご賛同いただける市内事業所様にもご参加いただき、共に宣言を行います。

TAGA-BOSS宣言式にご参加いただける事業所様は、メールに事業所名及び出席者氏名を記入し、下記連絡先までお申込みください。

**申込み期限: 2022年2月24日(木)**

**宣言の実施方法は次頁へ**

多賀城市総務部総務課人事係  
電話 022-368-1141 (内線224~226)  
E-Mail jinji@city.tagajo.miyagi.jp

# 「TAGA-BOSS宣言」の実施方法

## 1 TAGA-BOSS宣言の方法

宣言者は、**経営者や管理職の立場にある方などが宣言対象者**となります。（多賀城市役所の場合、市長をはじめとする全管理職です。）

宣言式当日は、**参加者全員で宣言（宣言書の朗読）**し、宣言書に署名します。また、宣言立会人としてNPO法人ファザーリング・ジャパン東北代表理事の竹下小百合様にも署名をしていただきます。

## 2 TAGA-BOSS宣言後の取組

署名した宣言書を職場内に掲示するなどご活用いただき、各事業所様ごとに**宣言に基づいた取組を検討・実践**していただきます。

取組は様々なものが考えられますが、宣言書や「タガボス」の言葉が、各事業所様での働きやすい環境づくりの一助となることが、この宣言の目的です。

また、宣言式に参加できなかった方や、新任管理職の方向けにご活用いただけるよう、**宣言書フォーマットはホームページ**でダウンロード可能にします。

## 3 TAGA-BOSS宣言をキッカケとした取組の展開

宣言後は、宣言いただいた事業所様を、当日の様子（写真）と共に**市のホームページ**で紹介します。

今回の宣言をキッカケとして、参加事業所間で宣言に基づく取組を共有しながらネットワークを形成し、多賀城市全体でワーク・ライフ・バランスの促進や、子育てをしやすい環境づくりを目指した取組を展開していきます。

## 4 TAGA-BOSS宣言後の取組（多賀城市役所の予定）

多賀城市役所では、全管理職が宣言書に署名して所属内に掲示し、職員のワーク・ライフ・バランスに配慮した、働きやすく、子育てがしやすい職場づくりのための意識醸成を図っていきます。また、今後、新たに管理職となった職員は、必ず宣言及び宣言書への署名を行うこととします。

— TAGA-BOSS宣言はひとつの「キッカケ」 —

この宣言を出発点として、  
働きやすい・子育てをしやすい多賀城を  
みんなで作り上げていきましょう！！



## 多賀城 TAGA-BOSS 宣言書

私は、職員のキャリアと人生を応援しながら、組織としての成果も出しつつ、自らも率先してワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を実践する「TAGA-BOSS」になります。

### **T**・・・頼りになる

部下からの相談に真剣に向き合い、信頼される

### **A**・・・明るい

自ら明るく振舞い、働きやすい職場環境づくりを忘れない

### **G**・・・元気な

自ら心身の健康管理に努め、エネルギッシュに仕事をする

### **A**・・・愛情溢れる

部下に愛情をもって接し、理解し、配慮を忘れない

## BOSS (上司)

令和4年3月10日

宣言者

立会人 NPO法人ファザーリング・ジャパン東北

代表理事

# TAGA-BOSS宣言への参加の流れ

申込み (2/24)

- メールにて申込み
- 参加対象者は経営者や管理職の立場にある方  
※総務・人事担当部門の方なども参加可能です。

宣言式 (3/10)

- 基調講演、宣言（朗読・署名）、記念撮影  
※署名は任意です。

宣言式後

- 参加事業所名を市HPで紹介
- 参加事業所はそれぞれ取組を推進  
※参加事業所に行動を義務付けるものではありませんが、モデルとなるような取組はHP等で紹介をしていきます。

宣言書フォーマットは自由に活用可とし、宣言式後も参加を受付

ネットワークの活用

- (市の取組)
- 参加事業所向けの情報発信、セミナーなどを企画
- 取組の輪を広げて地域全体の意識醸成を図る

13

## 宣言式の申込方法

**TAGA-BOSS**宣言式にご参加いただける事業所様は、**メールに事業所名及び出席者氏名**を記入し、下記連絡先までお申込みください。

宣言式に出席できない場合で、この取組に**御賛同いただける場合**もその旨を下記期限までにメールで御連絡ください。

ホームページでの御紹介や今後の取組の御案内等をさせていただきます。

多賀城市総務部総務課人事係

電話 022-368-1141 (内線224~226)

E-Mail jinji@city.tagajo.miyagi.jp

**申込み期限:2022年2月24日(木)**

15